



**TÜRKİYE ODALAR, BORSALAR
VE
BİRLİK PERSONELİ
SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI**

VAKIF SENEDİ

2019

İÇİNDEKİLER

TÜRKİYE ODALAR, BORSALAR VE BİRLİK PERSONELİ SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI VAKIF SENEDİ.....	7
------------------------------------------------------------------------------------------------	---

I.BÖLÜM

Madde 1 -	SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI:.....	7
Madde 2 -	TANIMLAR:.....	7
Madde 3 -	AMAÇ:.....	9
Madde 4 -	TEŞEKKÜLLERİN SANDIĞA KATILMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ:	9
Madde 5 -	ÜYELİK:.....	9
Madde 6 -	SANDIĞIN GELİRLERİ	10
Madde 6/A -	PRİM ALINMASI ZORUNLULUĞU:	11
Madde 7 -	PRİMLERİN BELİRLENMESİNDE UYGULANACAK ESASLAR:.....	11
Madde 7/A-	PRİME ESAS KAZANÇLAR (23.05.2019 M.K ile ek)	12
Madde 7/B -	PRİM BELGELERİ VE PRİMLERİN ÖDENMESİ: (23.05.2019 M.K ile ek)	12
Madde 8 -	SANDIĞIN ORGANLARI:.....	13
Madde 9 -	GENEL KURUL:.....	13
Madde 10 -	GENEL KURUL TOPLANTILARI:.....	15
Mük. Madde 10 -	ONALTILAR KURULU:.....	16
Madde 11 -	YÖNETİM KURULU:.....	17
Madde 12 -	YÖNETİM KURULUNUN BAŞLICA YETKİ VE GÖREVLERİ ile YETKİ DEVRİ:.....	18
Madde 13 -	DENETİM KURULU:.....	19
Madde 14 -	SANDIĞIN İDARESİ:.....	20
Madde 15 -	SANDIĞIN HESAP DÖNEMİ:.....	20
Madde 16 -	TEMSİL VE İMZA YETKİSİ:	20
Madde 17 -	TEKNİK BİLANÇO	20
Madde 18 -	DENETİM.....	21
Madde 19 -	KURUCULAR VE KURULUŞ FONU:	21

II. BÖLÜM

Madde 20 -	SANDIĞIN SAĞLADIĞI YARDIMLAR:	21
------------	-------------------------------------	----

I.KISIM

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI VE BU HALLERDE SAĞLANAN YARDIMLAR

Madde 21 -	İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI VE BU HALLERDE SAĞLANAN YARDIMLAR:.....	22
------------	-----------------------------------------------------------------------	----

Madde 22 - YARDIMLAR:	22
Madde 23 - GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK YARDIMLARI:	23
Madde 24 - SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK YARDIMI:	23
Madde 25 - ÖLÜM YARDIMI:	23
Madde 26 - DUL VE YETİMLERİN EVLENMESİ HALİ:	24

II.KISIM

HASTALIK YARDIMLARI

Madde 27 - HASTALIK YARDIMI:	25
Madde 28 - ÜYENİN EŞ VE ÇOCUKLARINA SAĞLIK YARDIMI:	25
Madde 29 - ANA VE BABAYA SAĞLIK YARDIMI:	25
Madde 30 - MALUL VE EMEKLİLERE SAĞLIK YARDIMI:	25
Madde 31 - AYRILAN ÜYELERE SAĞLIK YARDIMI	25
Madde 32 - BAŞKA SANDIK VEYA KURUMLARDAN EMEKLİ AYLIĞI ALANLARA YAPILACAK SAĞLIK YARDIMI	25
Madde 33 - YOL PARASI VE ZARURİ MASRAFLAR:	25

III.KISIM

ANALIK YARDIMLARI

Madde 34 - ANALIK YARDIMLARI:	26
-------------------------------------	----

IV.KISIM

MALULLÜK YARDIMLARI

Madde 35 - MALUL SAYILMA:	26
Madde 36 - MALULLÜK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI	26
Madde 37 - MALULLÜK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI	27
Madde 38 - TOPTAN ÖDEME :	27

V.KISIM

YAŞLILIK YARDIMLARI

Madde 39 - YAŞLILIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI	27
Madde 40 - YAŞLILIK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI VE KESİLMESİ	29
Madde 41 - EMEKLİLİK İKRAMİYESİ :	30
Madde 42 - YAŞLILIK TOPTAN ÖDEMESİ VE İHYA	30

VI.KISIM

ÖLÜM YARDIMLARI

Madde 43 - ÖLÜM SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI.....	30
Madde 44 - ÖLÜM SİGORTASINDAN BAĞLANACAK AYLIĞIN HESAPLANMASI:.....	31
Madde 45 - ÖLÜM AYLIĞININ HAK SAHİPLERİNE PAYLAŞTIRILMASI:.....	31
Madde 46 - ANA VE BABAYA AYLIK BAĞLANMASI:.....	32
Madde 47 - HAK SAHİPLERİNİN AYLIKLARININ/GELİRLERİNİN BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI:.....	33
Madde 48 - ÖLÜME BAĞLI TOPTAN ÖDEME VE İHYA:.....	33
Madde 49 - EVLENME VE CENAZE ÖDENEĞİ:.....	34
Madde 50 - YARDIMLARA İLİŞKİN ORTAK HÜKÜMLER:.....	34
III. BÖLÜM	37
ORTAK HÜKÜMLER.....	37
Madde 51 - HİZMET SÜRESİ:.....	37
Madde 52 - ESKİ HİZMETLER:.....	37
Madde 53 - ESKİ HİZMET BORÇLARI:.....	38
Madde 54 - HAKLARIN DÜŞMESİ, DEVAMI VE TESELSÜLÜ ile İSTEĞE BAĞLI SİGORTA HÜKÜMLERİ:.....	39
Madde 55 - TEKRAR HİZMETE GİRİŞ:.....	40
Madde 56 - ASKERLİK HİZMETİNİN BORÇLANDIRILMASI:.....	41
Madde 57 - DIŞ HİZMET BORÇLANMASI:.....	42
Madde 58 - YOKLAMA:.....	42
Madde 59 - YAŞLARIN HESAPLANMASI:.....	42
Madde 60 - CEZA HÜKÜMLERİ:.....	43
Madde 61 - AYLIK ÖDENME ŞEKLİ VE AVANSI:.....	43
Madde 62 - SOSYAL YARDIM ZAMMI:.....	43
Madde 63 - SİGORTA PRİM BORDROSUNUN BİLDİRİMİ İLE PRİMLERİN ÖDENMESİNDE GECİKME	44
Madde 64 - KATSAYI VE GÖSTERGE TABLOSU:.....	44
Madde 65 - GÖSTERGE TESPİT TABLOLARI:.....	44
Madde 66 - GÖSTERGELERİN TESPİTİ:.....	44
Madde 67 - GELİR VE AYLIKLARIN HESAPLANMASI:.....	44
Madde 68 - 506 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN HAKLAR:.....	44
Madde 69 - YÖNETMELİKLER.....	44
Madde 70 - BAŞKA EMEKLİ SANDIĞI VEYA KURUMLARDAN EMEKLİ OLANLARA YAPILACAK ÖDEME:.....	45

Madde 71 -	SANDIĞIN FESHİ:	45
GEÇİCİ VE EK MADDELER		
Geçici Madde 1 -	1.5.1972'DEN ÖNCE ÜYE OLANLAR:.....	46
Geçici Madde 2 -	İLERİ YAŞTAKİLERE AYLIK BAĞLAMA ŞARTLARI:	46
Geçici Madde 3 -	ESKİ EMEKLİLERİN İNTİBAKI:	47
Geçici Madde 4 -	EMEKLİYE ESAS HESAPLAR:.....	48
Geçici Madde 5 -	GÖSTERGE TESPİTİNDE UYGULAMA.....	48
Geçici Madde 6 -	SİGORTALILIĞI 1.4.1981'DEN ÖNCE BAŞLAYANLAR HK.....	48
Ek Madde 1 -	UZUN SÜRE TEDAVİYİ GEREKTİREN HASTALIKLAR.....	48
Ek Madde 2 -	YENİ GÖSTERGE TABLOSU	48
Ek Madde 3 -	1.1.1990'DAN İTİBAREN ÜYE OLACAKLARIN EMEKLİLİKLERİNDE ARANACAK YAŞ DURUMLARI	48
Ek Madde 4 -	TOPTAN ÖDEMELERDE ARANACAK YAŞ DURUMLARI:	48
Ek Madde 5 -	SİGORTALILIK SÜRELERİNE EK SÜRELER İLAVESİ:	48
Geçici Madde 7 -	10.1.1986'DA ÜYE BULUNANLARIN EMEKLİLİKLERİNDE ARANACAK YAŞ DURUMLARI:.....	48
Geçici Madde 8 -	10.1.1986-31.12.1989 TARİHLERİ ARASINDA ÜYE OLACAKLARIN EMEKLİLİKLERİNDE ARANACAK YAŞ DURUMLARI:	48
Geçici Madde 9 -	SANDIĞIMIZLA İLK DEFA, 10.1.1986 TARİHİ İLE 31.12.1989 TARİHİ ARASINDA AİDAT ÖDEMEK SURETİYLE İLGİLENDİRİLECEK ÜYELER:	48
Geçici Madde 10 -	4447 SAYILI KANUN'A GÖRE EMEKLİLİK HAKLARI:.....	48
Geçici Madde 11 -	4447 SAYILI KANUN'A GÖRE EMEKLİ AYLIĞI BAĞLAMA ESASLARI:	51
Geçici Madde 12 -	SAKATLIĞI OLANLARIN YAŞLILIK AYLIĞI:.....	52
Geçici Madde 13 -	110.2008 TARİHİNDEN ÖNCE HİZMETİ BULUNANLARIN AYLIĞININ HESABI:.....	53
Geçici Madde 14 -	GEÇİŞ HÜKÜMLERİ.....	53
Geçici Madde 15 -	EMEKLİLİK YAŞINA İLİŞKİN BAZI GEÇİŞ HÜKÜMLERİ.....	54
Geçici Madde 16 -	MALULLÜK VE ENGELLİLİK HÜKÜMLERİNE İLİŞKİN GEÇİŞ HÜKÜMLERİ.....	54
Ek Madde 6 -	SANDIK GELİRLERİNİN TAHSİS VE SARFI:	55
Ek Madde 7 -	YENİ MADDELERİN UYGULAMA VE YÜRÜRLÜKLERİ:	55
Ek Madde 8 -	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ:	55
Ek Madde 9 -	3395 SAYILI YASA İLE 506 SAYILI YASAYA EKLENEN EK 2'NCİ MADDEYE AİT HÜKMÜN TESİS SENEDİNE UYGUNLUĞUNU SAĞLAMAK:.....	55
Ek Madde 10 -	3395 SAYILI YASA İLE 506 SAYILI YASAYA EKLENEN EK 3'ÜNCÜ MADDEYE AİT HÜKMÜN TESİS SENEDİNE UYGUNLUĞUNU SAĞLAMAK:	55

Ek Madde 11-	3395 SAYILI YASA İLE 506 SAYILI YASAYA EKLENEN EK 5'İNCİ MADDEYE AİT HÜKMÜN TESİS SENEDİNE UYGUNLUĞUNU SAĞLAMAK:	55
Ek Madde 12-	3395 SAYILI YASA İLE 506 SAYILI YASAYA EKLENEN GEÇİCİ 5'İNCİ MAD- DEYE AİT HÜKMÜN TESİS SENEDİNE UYGUNLUĞUNU SAĞLAMAK:	55
Ek Madde 13-	NOKSAN ÖDENEN PRİMLER HK.:	55
Ek Madde 14-	3869 SAYILI YASA İLE 506 SAYILI KANUNA EKLENEN HÜKÜMLERİN TESİS SENEDİNE UYGUNLUĞUNU SAĞLAMAK:	55
Ek Madde 15-	27.4.2000 İLE YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER:	55
Ek Madde 16-	YÜRÜRLÜK:	56
Ek Madde 17-	TÜFE'NİN (-) ÇIKMASI DURUMU:.....	56
Ek Madde 18-	ÖLEN ÜYENİN ANNE VE BABALARINA BAĞLANAN AYLIKLARIN KESİLME DURUMU.....	56
Madde 72 -	YÜRÜRLÜK	56
Madde 73 -	YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER.....	57
Ek Geçici Madde 1 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	57
Ek Geçici Madde 2 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	57
Ek Geçici Madde 3 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	57
Ek Geçici Madde 4 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	57
Ek Geçici Madde 5 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	57
Ek Geçici Madde 6 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	58
Ek Geçici Madde 7 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	58
Ek Geçici Madde 8 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	58
Ek Geçici Madde 9 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	58
Ek Geçici Madde 10 –	BAZI MADDELERİN YÜRÜRLÜKLERİ.....	59
Madde 74 -	YÜRÜRLÜK- (23.05.2019) DEĞİŞİKLİKLERİN YÜRÜRLÜLÜK TARİHLERİ.....	59
11.2000 TARİHİNDEN İTİBAREN “KARMA SİSTEME GÖRE” BAĞLANACAK AYLIKLARDA UYGULANACAK GÖSTERGE TABLOSU		
11.2000 TARİHİNDEN İTİBAREN “KARMA SİSTEME GÖRE” BAĞLANACAK AYLIKLARDA UYGULANACAK ÜST GÖSTERGE TABLOSU		

TÜRKİYE ODALAR, BORSALAR VE BİRLİK PERSONELİ SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI VAKIF SENEDİ

I.BÖLÜM

SİGORTA VE EMEKLİ SANDIĞI VAKFI:

Madde 1 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Deniz Ticaret Odaları, Ticaret Borsaları ile Türkiye, Odalar ve Borsalar Birliği personelinin sosyal güvenliklerinin sağlanması amacıyla, “Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı” adı altında 506 sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesi ve Medeni Kanun hükümlerine göre bir Vakıf, meydana getirilmiştir. Vakıf, tüzel kişiliği haiz olup (merkezi) İstanbul’dadır.

TANIMLAR:

Madde 2 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Bu Vakıf Senedinde geçen;

Sandık: Türkiye Odalar, Borsalar ve Birlik Personeli Sigorta ve Emekli Sandığı Vakfı’nı

Odalar: 5174 sayılı yasaya göre kurulan Ticaret ve Sanayi Odaları, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları ve Deniz Ticaret Odalarını,

Borsalar: 5174 sayılı yasaya göre kurulan Ticaret Borsalarını,

Birlik: Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’ni,

Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığını,

Sosyal sigortalar: Kısa ve uzun vadeli sigorta kollarını,

Kısa vadeli sigorta kolları: İş kazası ve meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortası kollarını,

Uzun vadeli sigorta kolları: Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası kollarını,

SGDP: Sosyal güvenlik destek primini,

Teşekkül: Çalışanları sosyal güvenlik bakımından Sandığa tabi olan Odalar, Borsalar ve Birlik ile sandık tüzel kişiliklerini,

Üye: Teşekküllerin kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kolları bakımından adına SGDP ödenenler hariç prim ödeyen sigortalı personelini,

Emekli: Sandıktan yaşlılık, malullük, ölüm ya da sürekli iş göremezlik aylı-

ğı/geliri alanları,

Hak sahibi: Üyenin veya sürekli iş göremezlik geliri ile malullük veya yaşlılık aylığı almakta olanların ölümü halinde, gelir veya aylık bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazanan eş, çocuk, ana ve babasını,

Hastalık yardımı: İş kazaları ile meslek hastalıkları sigortası kapsamı dışında kalan hastalıklarda yapılan yardımları,

Bakmakla yükümlü olduğu/olunan kişi: Üyenin sigortalı sayılmayan veya isteğe bağlı sigortalı olmayan kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan eş, anne ve baba ile 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan veya çalışamayacak durumda malûl bulunan çocuklarla yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan kız çocukları,

Ücret: Bu Vakıf Senedi kapsamında prime esas tutulan saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan brüt tutarı,

Ay: Ücretleri ayın 1' i ilâ sonu arasında geçen ve otuz gün olarak değerlendirilen süreyi,

Yıl: Ücretleri; 1 Ocak ilâ 31 Aralık tarihleri arasında geçen ve 360 gün olarak değerlendirilen süreyi,

Aktüer: Aktüerya, yatırım, istatistik, matematik, finansman ve demografi konularında çeşitli bilimsel teoriler kullanarak prim, karşılık ve yatırım getirilerini hesaplayan, her türlü tarife, tablo ve teknik esasları hazırlayan, geleceğe yönelik teknik ve finansal tahminler yapan, olası riskleri belirleyen, bunların olumsuz etkilerini önleyici tedbirlere ilişkin tavsiyelerde bulunan ve Hazine Müsteşarlığı nezdinde aktüerler için tutulan Sicile kayıtlı kişileri,

Prim: Bu senette öngörülen yükümlülüklerin yerine getirilmesi için Sandık tarafından üye ve teşekküllerden tahsil edilen payları,

Güncelleme Katsayısı: Her yılın Aralık ayına göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranının % 100'ü ile sabit fiyatlarla gayri safi yurtiçi hasıla gelişme hızının % 30'unun toplamına (1) tam sayısının ilâve edilmesi sonucunda bulunan değeri ifade eder.

AMAÇ:

Madde 3 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Vakfın amacı; 506 sayılı Kanunda yazılı olan yardımlardan az olmamak koşulu ile ve bu senette yazılı esaslar dahilinde üyelerin ve emeklilerin iş kazalarıyla meslek hastalıkları, hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde kendilerine veya hak sahiplerine yaşadıkları müddetçe aylık bağlamak veya toptan ödeme yapmak ve bunlara hastalık yardımları sağlamak, Sandık emekli ve üyelerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na devrinden sonra (devredilmesi durumunda), Kanunda sayılan yükümlülüklerin yanı sıra üye ve emekliler için ek menfaatler temin etmek üzere çalışmaktır.

TEŞEKKÜLLERİN SANDIĞA KATILMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ:

Madde 4 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Bu Senedin 2 nci maddesinde tanımlanmış bulunan Odalar, Borsalar ve Birlik Sandığa katılmakla yükümlüdürler.

Yeni kurulan Teşekküller için bu yükümlülük, tüzel kişiliğin kazanılmasından itibaren başlar.

Birlik, yeni kurulan veya tüzel kişiliği sona eren Teşekkülleri Sandığa bildirir. Sandık, yeni kurulan teşekküle, tabi olacağı mevzuat ve uygulamalar hakkında bildirimde bulunur.

Çalıştırıldığı personele ait sigorta prim bordrosu ve primlerini, ikinci, bir bildirimle rağmen göndermemiş olan yeni kurulan teşekkülün hükmi şahsiyetinin ve muhasebe kayıtlarının incelenmesi için bu durum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Gereklı önlemlerin alınması ve yaptırımların sağlanması istenir.

ÜYELİK:

Madde 5 – (18.06.2015 M.K ile değ.) Sandığa üyelik şart ve esasları aşağıda belirtilmiştir:

1- (7.11.1985 ile değişik fıkra) Teşekküller, 5174 sayılı Kanunun 73'üncü maddesi kapsamında İş Kanununa tabi olarak ve aynı Kanunun geçici 12nci kapsamında çalışan tüm personelini Sandığa üye yapmak zorundadır. Bu zorunluluk anılan personelin işe alınmasıyla kendiliğinden ve o tarihten itibaren başlar. Sandığa üye olmak hak ve yükümünden kaçınılamaz ve vazgeçilemez. Üyelik hak ve yükümü sınırlanamaz, başkasına devredilemez ve sözleşmelere aksine hükümler konulamaz.

2- (28.4.1983 ile değişik fıkra) Teşekkül personeli olduğu halde sandıktan veya Kanunla kurulu Sandıklardan veya kurumlardan emekli aylığı alanlarla

bu Sandık veya kurumlarla ilgili bulunanlar sandığa üye olamazlar. Ancak, bunlardan kendi kanunlarına göre görev malullüğü aylığı bağlanmış olanlar, Sandıktan yazılı istekle bulunurlarsa, bunlar hakkında istek tarihinden sonraki aybaşından başlanarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları da uygulanır.

SANDIĞIN GELİRLERİ

Madde 6 – (18.06.2015 M.K ile değ.) Sandığın gelirleri şunlardır:

A) Üye Primleri,

1- Aylık Prim:

Üyelere yapılan, Gelir Vergisi Kanunu'nun 61.maddesi gereğince ücret kabul edilen ve 7.maddede sayılan istisnalar dışında kalan her çeşit aylık ödemelerin % 14'ü,

2- Ücret Artış Farkları:

Üyenin buldukları derece ve kademelerden bir üst derece ve kademeye yükseltilenlerin ilk aya ait artış farkları (gösterge tablosu ve katsayı değişikliği nedeniyle meydana gelen artışlarda T.C. Emekli Sandığı paralelinde uygulama yapılır.) ile her türlü ücret artış farkları.

3- Giriş Primi:

Teşekküllerce ilk defa işe alınanların ilk aylık ücretlerinin % 25'i,

B) Teşekkül Primleri:

1- Yukarıda (A/1) fıkrasında yazılı ücretlerinin % 23'ü,

2- Yukarıda (A/2 ve 3) fıkralarında yazılı ücret artış farkları ile giriş primine eşdeğer paylar,

C) Sandığın mal ve nakit varlığının işletilmesinden doğan gelirler.

D) Teşekküllerin ve başkaca gerçek ve tüzel kişilerin bağışları.

E) (27.4.2000 ile değ.) Teşekküllerde çalışan ve Sandıktan veya diğer kanunla kurulu Sosyal Güvenlik Kurumlarından emekli aylığı alan ve 5.madde gereğince Sandığa üye olamayan personelin prime esas kazançları üzerinden kesilerek sandığa yatırılacak olan % 7,5 oranında üye primleri ile % 22,5 oranında teşekkül primleri olmak üzere cem'an % 30 oranındaki sosyal güvenlik destek primleri. (İlgili mevzuat hükümlerinde yukarıdaki oranlarda yapılabilecek değişiklikler aynen uygulanır.)

F) 5174 Sayılı Kanununun 78.maddesinin (a) bendi uyarınca ödenen paylar.

G) Sair Gelirler. Sandık emeklileri ve üyelerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na devrinden sonra teşekküller tarafından; Sosyal Güvenlik Kurumu'na ödenecek primler ile bu madde gereği Sandığa ödenmekte olan primler arasında fark olması durumunda aradaki fark teşekküller tarafından Sandığa ödenmeye devam olunur.

Sandık emeklileri ve üyelerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na devrinden sonra bu maddenin (F) bendi uyarınca yapılan ödemeler de Sandık tarafından gelir olarak kabul edilir.

PRİM ALINMASI ZORUNLULUĞU:

Madde 6/A – (23.05.2019 M.K ile ek) Bu Senedin 27 nci maddesinde belirtilen hastalık yardımı ile Senette öngörülen her türlü ödemeler ve yönetim giderlerini karşılamak üzere Sandık prim almak, teşekküller de prim ödemek zorundadır.

PRİMLERİN BELİRLENMESİNDE UYGULANACAK ESASLAR:

Madde 7 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Primlerin hesaplanmasında aşağıdaki esaslar uygulanır:

- 1- Primler, fiilen ödenen ücretlerin brüt tutarı üzerinden hesaplanır.
- 2- Giriş priminin kesildiği ayda ayrıca aylık prim hesaplanmaz.
- 3- Ücret artış farklarına ait prim, hak kazanılan ayı takip eden aylık ücret üzerinden hesaplanır ve ödenir.
- 4- **A)** Vakıf Senedi gereğince alınacak primlerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, sigortalıların yaşlarına uygun asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise 16 yaşından büyük sigortalıların günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır. (İlgili mevzuatta yapılabilecek değişiklikler aynen uygulanır.)
- B)** Üyenin aylık ücreti alt sınırın altında ise aradaki farka ait primler de teşekküller tarafından ödenir. Ancak kısmi süreli çalışmalarda ilgili mevzuat hükümleri paralelinde uygulama yapılır.
- C)** (23.05.2019 M.K ile yürürlükten kaldırıldı.)
- 5- (23.05.2019 M.K ile değ.) Prim ve borç taksitleri üyenin ayrıca izni alınmadan aylık ücretinin ödenmesi sırasında kesilir.
- 6- (23.05.2019 M.K ile yürürlükten kaldırıldı.)
- 7- (23.05.2019 M.K ile değ.) Primler her üye için Sandık tarafından tutulacak

hesaplarda gösterilir. Hesap özetleri isteği halinde üyeye bildirilir.

Madde 7/A– PRİME ESAS KAZANÇLAR (23.05.2019 M.K ile ek)

a) Prime esas kazançların hesabında;

- 1) Hak edilen ücretlerin,
- 2) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve teşekküller tarafından üyeler için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarların,
- 3) İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki (1) ve (2) numaralı alt bentlerde belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin,

brüt toplamı esas alınır.

b) Aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem/ayrılma tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, teşekküller tarafından üyeler için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz.

c) (b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlarda prime tabi tutulmaması öngörülen muafiyet ve istisnalar bu Senedin uygulanmasında dikkate alınmaz.

Ücretler hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime tabi tutulur. Diğer ödemeler ise öncelikle ödendiği ayın kazancına dahil edilir. Ücret ve ücret dışındaki bu ödemelerin yapıldığı ayda üst sınırın aşılması nedeniyle prime tabi tutulamayan kısmı, ödemenin yapıldığı ayı takip eden aydan başlanarak iki ayı geçmemek üzere üst sınırın altında kalan sonraki ayların prime esas kazançlarına ilâve edilir.

Madde 7/B - PRİM BELGELERİ VE PRİMLERİN ÖDENMESİ: (23.05.2019 M.K ile ek)

Bu Vakıf Senedine tabi üyeler ile SGDP'ye tabi çalışanlar için Teşekküllerce Sandığa Senedin 6ncı maddesinin A1,A2 ile B1, B2 ve E bentlerinde belirtilen prim oranlarına ilişkin sigorta prim bordrosunu ilgili olduğu dönemi takip eden ayın 23'üne kadar bildirmekle ve yine aynı ayın 30'una kadar ödemekle yükümlüdür.

Sandık, prim ve her türlü alacaklarını, teşekküle olan borçlarından mahsup etmek suretiyle tahsil etmeye yetkilidir. Ancak, Sandığın bu yetkisini kullanması teşekküllerin yükümlülüklerini ortadan kaldırmaz.

Primlerin özel ödeme şekilleri kullanılmak suretiyle ödenmesi zorunluluğunu getirmeye ve primlerin yatırılacağı tahsilât kuruluşlarını belirlemeye Yönetim Kurulu yetkilidir.

SANDIĞIN ORGANLARI:

Madde 8 – (28.4.1983 ile değ.) Sandığın organları şunlardır:

1. Genel Kurul,
2. Onaltılar Kurulu,
3. Yönetim Kurulu,
4. Denetim Kurulu,

GENEL KURUL:

Madde 9– (23.05.2019 M.K ile değ.) Genel Kurulun oluşumu, görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

A) Genel Kurulun Oluşumu:

Genel Kurul aşağıdaki fıkralarda yazılı hükümlere göre yarısı üyeler ve yarısı da Teşekküller tarafından ayrı ayrı seçilecek azami 150 delege ile doğal delegelerden oluşur.

Odaların ve Borsaların teşekkül delegeleri Yönetim Kurullarınca, Meclis üyeleri arasından, Birlik delegeleri ise Birlik Yönetim Kurulu tarafından kendi Genel Kurul delegeleri arasından seçilir. Ancak, Birlik ile kurucu teşekküllerin Yönetim Kurulu üyeliğinde boşalma olması üzerine bunlar tarafından Sandık Yönetimine atanan kişi doğal delegedir. Teşekküllerin üye delegeleri Teşekkülde çalışan ve delege seçim tarihi itibariyle ara vermeksizin en az 720 gün prim ödeyen üyeler arasından seçilir. SGDP ödeyen çalışanlar üye delegesi seçimlerine katılamaz.

1- (02.12.2016 ile değ.) Delegeler, kural olarak 4 yıl için seçilir. Delege seçimleri, TOBB'un seçimli genel kurulunu takiben yapılır. TOBB genel kurulunun ertelenmesinden kaynaklanan gecikmelerde, mevcut organ üyelerinin görevleri seçimlere kadar devam eder.

2- (19.4.1990 ile değ.) Seçimden önceki son bir yıl içinde Sandığa ödenen bütün primler toplamının (1/75)'i, bir üye ve bir teşekkül delegesine tekabül eden emsal rakamdır. Ödemelerin toplamı emsal rakama eşit veya bunun üstünde olan teşekküller ve üyeler, her tam emsal rakamı için bir teşekkül ve bir üye delegesi seçer. Ödemeler toplamı bu rakamın altında olan Teşekküller ve üyeler ise; Bölgeler itibariyle toplanır ve ödemelerinin müşterek toplamı üzerinden her tam emsal rakamı için birer olmak üzere Genel Kurul delegelerini seçerler. Bu suretle seçilen delege sayısı 150'ye ulaşamazsa, tam emsal rakama en yakın olan teşekkül veya bölgeler bir teşekkül ve bir üye delegesi seçerler, bu suretle delege sayısı 150'ye tamamlanır.

3- Delege seçimine esas olacak emsal rakam, Teşekküllerin toptan ödemele-ri, buna göre seçilecek asil ve yedek delege adedi, Teşekküllerin hangi böl-geye dâhil oldukları genel kurul toplantısından 2 ay önce Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve Teşekküllere bildirilir. Teşekkül ve üyeler bu bildiri- yi izleyen 20 gün içinde delegelerini seçerler. Seçimde izlenecek usul ve esas- lar Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve Teşekküllere bildirilir. Bu esasta Bölge temsilcilerinin belirlenme usulü de dâhil seçimlerin nasıl yapılacağı, vekâlet ile katılım olup olmayacağı, tutanak örneği, divan oluşumu vb. konu- lar belirlenir.

4- Üye delegelerinin seçimi için her teşekkülde, o teşekkülün Genel Kurul üye delegesi veya Bölge Toplantısı temsilcisinin daveti ile bir toplantı dü- zenlenir. Toplantıda, o teşekküle mensup üyelerin yarısından bir fazlasının hazır bulunması şarttır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı iki gün sonra mevcutla yapılır. Toplantıyı yönetmek üzere bir ku- rul oluşturulur. Kurula bir başkan ve iki katip üye seçilir. Delege seçimi için yapılan toplantılarda seçim sonuçları ile dilekler ve alınan kararlar Kurul ta- rafından bir tutanak ile tespit edilir ve Genel Kuruldan en az bir ay önce Sandığa gönderilir.

5- Prim ödemeleri emsal rakama eşit veya bunun üstünde olan teşekküllerde, üye- ler bu toplantıda genel kurul delegelerini seçerler. Prim ödemeleri emsal rakamın altında olan teşekküllerde üyeler bu toplantıda, Bölge toplantısına katılacak temsilciyi seçerler. Temsilciler, Bölgenin Genel Kurul delegesi tarafından bölge toplantısına davet edilirler. Aynı esaslarla yapılan toplantı ve seçim sonucunda bölge adına Genel Kurula katılacak asil ve yedek delege seçilir.

6- Bölgeler, Birlik Bölge Toplantıları Yönetmeliğinde tespit edildiği gibidir.
7- Delege seçimlerinde asil ve yedek delege adayları için ayrı ayrı listeler düzen- lenir. Gizli oyla yapılan seçimlerde en fazla oy alanlar delege seçilmiş olurlar. Asil delegelerin ölüm, istifa veya herhangi bir nedenle Teşekkülden ayrılma- ları halinde yerlerine yedek delegeler oy sırası ile ve kalan süreyi tamamlama üzere gelirler. Yedek delege kalmadığı takdirde, boşalan asil ve yedek delegelikler için aynı esaslarla ara seçim yapılır. Ara seçimlerde seçilen asil ve yedek delegeler kalan süreyi tamamlarlar.

B) Genel Kurulun Görev ve Yetkileri:

Genel Kurul, Sandığın yönetiminde, üyelerin haklarının korunmasında ve Vakıf Senedi hükümlerinin yerine getirilmesinde bu senette yazılı esaslar dairesinde gerekli kararlar alır. Genel kurulun başlıca görevleri şunlardır:

- 1-** (28.4.1983 ile değ.) Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini seçmek,
- 2-** Yönetim ve Denetim Kurulu raporlarını ve Sandığın yıllık hesap durumunu inceleyip karara bağlamak,

- 3- Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerini ibra etmek,
- 4- (28.4.1983 ile değ.) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, 16'lar Kurulu veya delegeler tarafından teklif edilecek hususlar hakkında karar vermek,
- 5- Gerekli görüldüğünde Yönetim ve Denetim Kurulunu yenilemek,
- 6- Yönetim Kurulunca teklif edilen yatırım plân ve esasları hakkında karar almak, organ üyelerine verilecek huzur haklarını belirlemek, Sandığın yıllık bütçesini tasdik etmek,
- 7- (28.4.1983 ile değ.) Vakıf Senesinde yapılması gereken değişikliklere karar vermek, Genel Kurulun bu görevi yerine getirebilmesi için 16'lar Kurulu tarafından incelenmesi gerekir. Vakıf Senedi'nin teşekküllere ve üyelere yükümlülük getiren hususların değiştirilebilmesi için teşekkül ve üye delegelelerinin toplam üye sayısının ayrı ayrı $\frac{3}{4}$ çoğunluğu şarttır.
- 8- Genel Kurul kapsamı ve süresi belli olmak kaydıyla, bu maddenin; (B) bendinin 6 no.lu alt bendinde yer alan hususlar ile 7 no.lu alt bendinde yer alıp, üyelere sorumluluk getirmeyen hususlarda, Yönetim Kuruluna yetki devrinde bulunabilir.
9. Bu Vakıf Senesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yönetmelikleri onaylamak,

GENEL KURUL TOPLANTILARI:

Madde 10- (23.05.2019 M.K ile değ.) Genel Kurul toplantı ve karar nisabı, tekliflerin görüşülmesi, toplantı zamanı ve tutanak düzenlenmesi, aşağıdaki esaslara tabidir:

- 1- (18.2.2005 ile değ.) Genel Kurul, yılda bir defa TOBB Olağan Genel Kurullarını takip eden (3) ay içinde ve Yönetim Kurulunca tespit edilecek gün ve saatte Sandık Merkezinde toplanır.
- 2- Toplantı davetiyeleri ve gündemi delegelere 15 gün önce gönderilir. Davetiyelere ayrıca, Yönetim Kurulu faaliyet raporu, Denetim Kurulu raporu, Bilânço, Bölge Toplantıları dilek ve kararlarının birer örneği ve gündem ile ilgili sair evrak eklenir.
- 3- Toplantı Sandık Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı takdirde Başkan vekillerinden birisi tarafından açılır. Genel Kurula başkanlık etmek üzere bir başkan, bir başkan vekili, iki kâtip üye seçilmek suretiyle Başkanlık Divanı kurulur.
- 4- Başkanlık Divanı:

A) Toplantıya ait davet ve formalitelerin yerine getirilmiş olup olmadığını inceler.

B) Toplantıya ilk defa katılan delegelerin tutanaklarını inceler ve çoğunluğun bulunup bulunmadığını araştırır.

C) Toplantıya katılan delegeleri tespit etmek üzere hazırlanan yoklama cetvelini inceler.

Çoğunluk mevcut ve formaliteler tamam olduğu takdirde durum hazır bulunanlara bildirilerek gündemdeki maddelerin görüşülmesine geçilir.

5- Genel Kurul toplantıları, delege sayısının en az yarısından bir fazlasının hazır bulunması halinde yapılır. Birinci toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde, ikinci toplantı 10 gün içinde mevcutla aynı yerde yapılır.

6- Delegeler, Genel Kurula bizzat katılır, kendilerini temsil etmek üzere vekil tayin edemez.

7- Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, Sandık Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulunun davetiyle yapılabileceği gibi, Genel kurul delege sayısının en az 1/3'ünün yazılı isteği ile de yapılabilir.

8- Tekliflerin Genel Kurulca görüşülebilmesi için; Genel Kurul üye ve teşekkül delegelerinin ayrı ayrı en az 1/3'ünün imzalı önergesi ile veya Yönetim Kurulu yahut Denetim Kurulu tarafından yapılmış olması gerekir.

9- Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, bu Vakıf Senesinde farklı bir nispet belirtilmemişse toplantıda bulunan delegelerin oy çoğunluğu şarttır.

10- Görüşmelerin özeti ve alınan kararlar bir tutanakla tespit edilir. Bu tutanak Başkanlık Divanınca imzalanır. Genel kurul tutanağı toplantının bitiminden itibaren bir ay içinde Sandık Yönetim Kurulu tarafından delegelerle, Teşekküllere gönderilir ve tutanağın özet halinde duyurulacağı bildirilir.

11- Genel Kurula katılacak delegelerin seyahat masrafları Sandık tarafından ödenmez, ilgili teşekküller tarafından karşılanır.

ONALTILAR KURULU:

Mükerrer Madde 10- (18.06.2015 M.K ile değ.) Onaltılar Kurulu, Genel Kurul seçiminden önceki bir takvim yılında en çok prim ödeyen 8 teşekkülü ve bu teşekküllerin üyelerini temsilen kendi aralarından 4 yıl için seçilecek birer teşekkül ve birer üye delegesinden olmak üzere 16 üyeden oluşur.

Teşekkül delegesinin mazereti halinde teşekkülün Genel Kurul delegeleri arasından diğer bir üye teşekkülün Yönetim Kurulu Kararı ile toplantılara gönderilebilir. Onaltılar Kurulu, Sandık Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağılır.

Onaltılar Kurulu teşekkül ve üye delegelerinin ayrı ayrı yarısından bir fazlasının katılmasıyla toplanır. Toplantıyı yönetmek üzere Onaltılar Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, bir başkan vekili seçer. Onaltılar Kurulu, Yönetim Kurulu tarafından Vakıf Senesinde yapılacak değişiklik önerilerini inceleyer ve görüşünü Genel Kurul'a bildirir.

YÖNETİM KURULU:

Madde 11 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Sandık Yönetim Kurulunun oluşumu ve toplantıları aşağıdaki esaslara göre yapılır.

A) Yönetim Kurulunun Oluşumu:

1- Sandığın Yönetim Kurulu onbir kişiden oluşur. Bu onbir üyenin altısı teşekküller, beşi üye delegeleri tarafından dört yıl için seçilir, mevcut Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri seçimlerin yenilenmesine kadar devam eder. Ayrıca, aynı anda ve asil üye sayısının iki katı oranında yedek üye seçilir.

2- Teşekkül üyelerinden ikisi kurucu teşekküller tarafından oda üyeleri arasından; biri Birlik Yönetim Kurulu tarafından, oda / borsa üyeleri arasından, üçü diğer teşekkül delegeleri tarafından ve kendi aralarından; beş memur üyenin ikisi kurucu teşekküller, biri Birlik üye delegeleri ve ikisi de diğer teşekkül üye delegeleri tarafından ve kendi aralarından seçilir. Asıl üyelerin iki katı oranında yedek üye seçilir.

3- Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasından bir başkan, iki başkan vekili ve bir sayman üye seçer. Yönetim Kurulu üyeleri arasında her ne sebeple olursa olsun, görevi sona eren olursa, yerlerine oy sırasına göre kendi yedekleri getirilir.

4- İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Behçet Osmanağaoğlu, Genel Sekreter İsmail Hüsrev TÖKİN, İstanbul Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Fazıl ZOBU ve Genel Sekreteri Rıza ORMANCI, Sandığın kuruluşunda geçici olarak ilk Yönetim Kurulunu teşekkül ettirmişlerdir.

5. Yönetim Kurulu tarafından uygun görülecek bir mazereti olmaksızın birbirini arkasına üç toplantıya gelmeyen veya bir yıl içinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan Yönetim Kurulu üyesi istifa etmiş sayılır.

6. Toplantı ile ilgili seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır. Bunun şekli ve esasları Yönetim Kurulunca yapılacak Yönetmelikle düzenlenir.

B) Yönetim Kurulu Toplantıları:

1- Sandık Yönetim Kurulu ilk toplantısında bir Başkan, iki başkan vekili ve bir de sayman üye seçer.

2- Sandık Yönetim Kurulu en az iki ayda bir defa, üye sayısının çoğunluğu ile

toplantılar Kararlar toplantıya katılanların çoğunluğuyla alınır. Oylarda eşitlik olursa toplantıya başkanlık edenin bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.

3- Toplantılarda alınan kararlar mevzuat uyarınca tutulan karar defterine yazılarak hazır bulunanlar tarafından imzalanır.

4- Karara muhalif olanlar, muhalefet sebeplerini alınan kararların altına yazıp imzalamak zorundadır.

YÖNETİM KURULUNUN BAŞLICA YETKİ VE GÖREVLERİ ile YETKİ DEVRİ:

Madde 12 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Yönetim Kurulunun başlıca görev ve yetkileri ile bunların devredilmesi aşağıdaki esaslara tâbidir.

A) Yönetim Kurulunun başlıca yetki ve görevleri şunlardır:

- 1-** Sandığın gelirlerini toplamak ve ödemeleri yapmak,
- 2-** Üyelerin primlerine dair hesapları tutmak ve düzenlemek,
- 3-** Bu senette yazılı haklarla ilgili bütün ödemeler hakkında karar vermek,
- 4-** Sandığın yıllık çalışma program ve bütçesini yapmak,
- 5-** Aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması hususlarında alınan kararlara karşı itirazları inceleyip karara bağlamak,
- 6-** Senelik çalışma ve hesap durumunu gösteren raporu hazırlamak,
- 7-** Kesin hesap durumu ile çalışma programının uygulanmasına ait raporu hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,
- 8-** Genel Kurulca verilecek kararları yerine getirmek,
- 9-** Sandık personelinin tayin, terfi, ödül, disiplin, göreve son verme, ücret, görev ve yetkilerin tespiti ile diğer özlük işleri konularında karar vermek,
- 10-** Bütçe ve çalışma programı esasları dâhilinde Sandık nakit ve mallarının işletmesi ile ilgili işlem ve akitleri yapmak, bu maksatla menkul kıymetler ve gayrimenkuller almak, Genel Kuruldan ayrıca onay almak şartı ile gayrimenkulleri satmak, ipotek, rehin ve her türlü ayni hak tesis etmek,
- 11-** Gerektiğinde teşekküllerin Sandıkla ilgili hesap ve işlemlerini yerinde tetkik ettirmek,
- 12-** İşbu Vakıf Senesinde öngörülen yönetmelikleri hazırlamak ve uygulamak,

13- Bu senet ve sair mevzuatla Sandığa verilen ve özel olarak başka bir organa bırakılmayan diğer görevleri yerine getirmek,

B) Yönetim Kurulu görev ve yetkilerinin devri:

1- Yönetim Kurulu görev ve yetkilerinden A) bendinin 3 ve 10. fıkradakiler hariç, dilediğini kendi sorumluluğu altında kendi üyeleri arasından seçeceği bir komiteye veya Sandık Genel Müdürüne devredebilir.

2- A) bendinin 3 ve 10. fıkrasındaki hususlara ait kararlar Yönetim Kurulunun toplam üye sayısının çoğunluğu ile alınır.

DENETİM KURULU:

Madde 13 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Denetim Kurulunun oluşumu, toplantı ve karar nisabı, görev ve yetkileri:

A) Denetim Kurulunun oluşumu:

Sandığın denetimi Genel Kurulca üçü teşekküller, ikisi üye delegeleri tarafından ve kendi aralarından 4 (dört) yıl süreyle seçilecek beş kişilik bir kurul tarafından yapılır. Denetim Kurulu için ayrıca asil üye sayısı kadar yedek seçilir. Denetim Kurulu ilk toplantıda aralarından bir Başkan, bir Başkan Vekili seçer. Denetim Kurulu en az iki ayda bir defa toplanır. Denetim Kurulu tarafından uygun görülecek bir mazereti olmaksızın birbiri arkasına üç toplantıya gelmeyen veya bir yıl içinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayan üye istifa etmiş sayılır. Denetim Kurulu en az üç üyenin katılımı ile toplanır ve üye sayısının 3/5'i ile karar alır. Seyahat masrafları Sandık tarafından karşılanır. Bunun şekli ve esasları Yönetim Kurulunca yapılacak Yönetmelikle düzenlenir.

B) Denetim Kurulunun görev ve yetkileri:

- 1- Primlerin tam ve zamanında ödenip ödenmediğini,
- 2- Her türlü tahsis ve yardımların yalnız hak sahiplerine, tam ve zamanında ödenip ödenmediğini,
- 3- Her türlü giderlerin senet hükümlerine ve Genel Kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını,
- 4- Menkul ve gayrimenkul mal varlığının gereği gibi değerlendirilip değerlendirilmediğini denetlemek,
- 5- Gerekli gördüğü takdirde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak,
- 6- Yönetim Kurulu faaliyet raporunu, bilanço ve bütçeyi incelemek ve görüşünü bir raporla Genel Kurula sunmak.

SANDIĞIN İDARESİ:

Madde 14 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Sandık idari teşkilatı, Yönetim Kurulu'nca atanan Genel Müdür tarafından, Yönetim Kurulu'nun karar ve direktifleri doğrultusunda yürütülür. Yönetim Kurulu, ihtiyaç halinde yeteri kadar genel müdür yardımcısı atayabilir. Sandık işleri, Genel Müdür ve idaresindeki yeterli vasıf ve sayıdaki Genel Müdür Yardımcısı, Birim Amirleri ve yeteri kadar personel ile yürütülür. Sandık İdari Birimlerinin oluşum ve görevleri, sandık personelinin çalışma usul ve esasları Yönetim Kurulu'nca çıkarılacak İç Yönetmelik ile belirlenir.

SANDIĞIN HESAP DÖNEMİ:

Madde 15– Sandığın hesap dönemi takvim yılıdır.

TEMSİL VE İMZA YETKİSİ:

Madde 16– (23.05.2019 M.K ile değ.) Sandığı, Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. Sandığı bağlayıcı işlemlerin yürütülmesi için Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili ile Sayman Üye veya Genel Müdürdan birinin müşterek imzaları gerekir. Sandığa ait yazışmaları Başkan, Başkan Vekili veya Sayman Üye, sandığı taahhüt altına sokmayacak diğer tüm evrakları ise Genel Müdür veya vekili imzalamaya yetkilidir.

TEKNİK BİLANÇO:

Madde 17 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Yönetim Kurulu, Sandık Aktüerine her dört yılda bir defa veya gereği halinde daha önce, Sandığın mevcut varlığının ve müstakbel gelirinin kesinleşmiş ve geleceğe ait yükümlerini karşılamaya yetip yetmediğini araştırmak için bir teknik bilanço yaptırmak zorundadır. Teknik Bilanço ihtiyatlı bir durum gösterdiği takdirde, Sandık yükümlerinin % 10'a düşen kısmı ihtiyat olarak tutulur. Kalan fazlalık gelecek devrede yapılacak Teknik Bilançoda da görülürse, bu fazlalığın yapmakta olduğu ölüm, malullük ve ihtiyarlık yardımlarına ne şekilde ayrılacağı, Aktüerin tavsiyeleri de nazara alınarak, Sandık Yönetim Kurulunca hazırlanacak bir raporla Genel Kurulun onayına sunulur. Teknik Bilanço açık gösterdiği takdirde:

1- Bu senedin 6. maddesinde yazılı aylık üye primleri en az 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun öngördüğü oran dâhilinde arttırılmak,

2- Ayrıca üye priminin artış oranı dâhilinde teşekküller tarafından Genel Kurulun kararlaştıracığı teşekkül primi ödemek suretiyle karşılanır. Bu ek ödeme dolayısıyla gelecek yıllarda yapılacak iki teknik bilançoda bir ihtiyat kaydedildiği takdirde, arttırılan prim ve muadili teşekkül primleri elde edilen ihtiyatla orantılı olarak indirilir.

DENETİM

Madde 18 - (23.05.2019 M.K ile değ.)

A) Dış Denetim:

Sandığın statüsü ve statü değişiklikleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca onaylanmak suretiyle tekemmül eder. Sandığın mali durumu Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Maliye, Gümrük ve Ticaret Bakanlıklarınca müştereken kontrol ve murakabe edilir. Ayrıca ilgili yasalarda mevcut teftiş makamları tarafından gerekli incelemeler de yapılabilir.

B) İç Denetim:

Vakıf Senedi uyarınca teşekküllerin prim bildirim ve ödeme yükümlülüğüne ilişkin işlemleri Sandık tarafından denetlenir. Bu denetim, Sandık bünyesinde görevli denetim elemanlarınca yapılır. Sandık tarafından yapılacak denetim sonucunda uygulanacak yaptırımlara ilişkin usul ve esaslar, Sandık Genel Kurulu tarafından belirlenir.

KURUCULAR VE KURULUŞ FONU:

Madde 19 – (18.06.2015 M.K ile değ.) Vakıf, İstanbul Ticaret ve İstanbul Sanayi Odası tarafından kurulmuş olup, kurucuların her biri Vakfın amacının gerçekleşmesi için 25.-TL öderler:

II. BÖLÜM

SANDIĞIN SAĞLADIĞI YARDIMLAR:

Madde 20 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Vakıf Senedi hükümlerine göre Sandık tarafından sağlanacak yardımlar şunlardır:

A) İş kazaları ve meslek hastalıkları yardımları,

B) Hastalık yardımları,

C) Analık yardımları,

D) Malullük yardımları,

E) Yaşlılık yardımları,

F) Ölüm yardımları,

G) Sandık emeklileri ve üyelerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na devrinden sonra, Kanunda sayılan yükümlülüklerinin yanı sıra üye ve emekliler için ek menfaatler

Bu yardımlar bakımından üyelerin ve hak sahiplerinin kazanılmış hakları dikkate alınır. Üyelerin ve hak sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumu'na devrinden sonra, bu kişiler için Vakıf Senedinde ve ilgili düzenlemelerde bulunmasına rağmen karşılanmayan sosyal hakları ve ödemeleri, Sandık ve teşekküller tarafından karşılanmaya devam edilir.

I. KISIM

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI VE BU HALLERDE SAĞLANAN YARDIMLAR:

Madde 21 – İş kazası ve meslek hastalığı aşağıdaki şartlarla gerçekleşir:

A) İş kazası:

- 1- Üyenin iş yerinde bulunduğu sırada,
- 2- Teşekküller tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,
- 3- Üyenin teşekküller tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- 4- Emzikli kadın üyenin çocuğuna süt vermek için ayrıldığı zamanlarda,
- 5- Üyelerin teşekkül tarafından sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında meydana gelen veya üyeyi hemen veya sonradan bedenen veya ruhça arızaya uğratan olaydır.

B) Meslek hastalığı:

Üyenin çalıştırıldığı işin niteliğine göre tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, sakatlık veya ruhi arıza halleridir.

(30.4.2004 ile değ.) Meslek hastalığı halinde, bu Vakıf Senesinde yazılı yardımlardan yararlanmak için, üyenin çalıştığı işte veya iş yerinde meslek hastalığına tutulduğunun ilgili Sosyal Sigortalar Kurumu meslek hastalıkları hastanesince düzenlenecek usulüne uygun sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbi belgelerle tespit edilmesi gereklidir. Meslek hastalığı; üyenin sigortalı olarak çalıştığı ve böyle bir hastalığa sebep olacak işten veya iş yerinden ayrıldıktan sonra meydana çıkmış ise, üyenin bu Vakıf senedi ile sağlanan yardımlardan yararlanabilmesi için; eski işinden veya iş yerinden fiilen ayrılması ile hastalığın meydana çıkması arasında bu hastalık için yönetmelikte belirtilen süreden daha uzun bir zamanın geçmemiş olması gerekir. Ancak, meslek hastalığının klinik ve laboratuvar bulgularıyla kesinleştiğı ve meslek hastalığına yol açan etkenin, iş yeri incelemesi ile kanıtlandığı halde, yükümlülük süresi aşılmış olsa bile söz konusu hastalık Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunun onayı ile meslek hastalığı sayılabilir.

YARDIMLAR:

Madde 22 – (26.4.1984 ile değ.) İş kazaları ile meslek hastalıkları halinde aşağıdaki sayılan yardımlar yapılır.

- A) Sürekli iş göremezlik hallerinde aylık gelir bağlanması,
- B) Cenaze masraf karşılığı verilmesi,
- C) Üyenin ölümünde hak sahiplerine gelir bağlanması.

GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK YARDIMLARI:

Madde 23 – (26.4.1984 ile değ.) İş kazası veya meslek hastalığı dolayısıyla geçici iş göremezliğe uğrayan üyenin ücretinin teşekküllerce ödenmesine aynen devam olunur. Geçici iş göremezlik hali sonunda Sandığın sevk edeceği sağlık tesislerinin sağlık kurulları tarafından verilecek raporlarda belirtilen arızalarına göre iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 10 azalmış bulunduğu tespit edilen üye, Vakıf Senedinde belirtilen esaslar dâhilinde, sürekli iş göremezlik gelirin e hak kazanır.

SÜREKLİ İŞ GÖREMEZLİK YARDIMI:

Madde 24 – Sürekli iş görmezlik yardımı aşağıdaki gibi hesaplanır:

- A)** Çalışma gücünü tamamen kaybedecek şekilde kati ve daimi bir malullüğe uğramazdan evvel son yıl içinde yapılan ücret ödemeleri toplamının aylık ortalamasının % 70 (yüzde yetmiş)'i sürekli malullük aylığı olarak ödenir.
- B)** Çalışma gücünü kısmen kaybedecek şekilde sürekli malullüğe uğrayan üyeye bağlanacak gelir, tam iş göremezlik geliri gibi hesap edilerek, bunun iş göremezlik derecesi oranındaki tutarı kendisine verilir.
- C)** Malullük derecesinin çalışma gücünün 1/4'ünden az olması ve bunun üç yıl içinde değişmesinin mümkün görülmemesi halinde, aylık yerine malul üyeye isteği üzerine toptan ödeme yapılır.
- D)** Başka birinin sürekli bakımına muhtaç olan malul üyenin yukarıdaki (A) ve (B) fıkraları gereğince hesaplanacak aylığı % 50 (yüzde elli) oranında arttırılır.

ÖLÜM YARDIMI:

Madde 25 – Bir iş kazası veya meslek hastalığı neticesinde ölümü halinde, ölümden önceki son 12 ay içinde üyeye yapılan bütün ücret ödemeleri toplamının aylık ortalaması tahsise esas tutulmak suretiyle aşağıdaki şartlar dâhilinde hak sahiplerine yardım yapılır.

Tahsise esas aylığın:

- A)** (29.4.1986 ile değ.) Dul eşine % 50, (yüzde ellisi), gelir alan çocuğu bulunmayan dul eşine % 75 (yüzde yetmişbeşi),
- B)** (29.4.1986 ile kaldırılmıştır.)
- C)** (30.4.2004 değ.) 18 yaşını, orta öğrenim yapması halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamış olan veya çalışamayacak

durumda malul bulunan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almayan çocuklara, yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan ve Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi bir işte çalışmayan, buralardan gelir veya aylık almayan kız çocukların her birine % 25 oranında aylık bağlanır. Üyenin ölümü tarihinde 18 veya 20 yaşını doldurmuş olup, gelire hak kazanmamış durumda olan erkek çocuklar, sonradan öğrenim yaparlarsa yukarıdaki haklardan yararlanırlar. Üyenin erkek çocuklarına bağlanan gelirler, çocuğun 18, orta öğrenim yapması halinde 20 ve yükseköğrenim yapması halinde de 25 yaşını dolduracağı tarihe kadar devam eder. Çalışamayacak durumda malul olan erkek çocukların gelirleri bu yaşlara vardıkdan sonra kesilmez. Ancak, geliri kesilen erkek çocuklardan sonradan çalışamayacak durumda malul olanlara Sosyal Sigortaya yahut Emekli Sandıklarına tabi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almamaları şartıyla, malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanır. 506 Sayılı Kanununun 101. maddesi hükmü saklıdır. (28.4.1983 ile ek) Üyeler tarafından evlat edinilmiş; tanınmış veya nesebi düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile ölümden sonra doğan çocukları da yukarıdaki oranlar dâhilinde aylıktan faydalanırlar.

D) (C) fıkrasında belirtilen ve üyenin ölümü ile anasız babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağlantısı bulunmayan yahut erkek üyenin ölümü tarihinde evlilik bağlantısı bulunmakla beraber anaları sonradan evlenenlerin her birine % 50 oranında gelir bağlanır.

E) Ana ve baba 46. Madde şartlarına göre aylığa hak kazandıkları takdirde, kendilerine aynı fıkra şartları gereğince her birinin hissesi tahsise esas tutulan aylığın % 25 (yüzde yirmibeşini) geçmemek üzere, gelir bağlanır. Yukarıdaki fıkralar gereğince bağlanacak gelirler toplamı tahsise esas tutulan ortalama aylığın % 70 (yüzde yetmişini) geçemez.

F) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü % 50 veya daha fazlasını kaybederek sürekli iş göremezlik geliri almakta iken ölenlerin de (ölümün maluliyete esas olan iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olup olmadığına bakılmaksızın) hak sahiplerine gelir bağlanır.

DUL VE YETİMLERİN EVLENMESİ HALİ:

Madde 26 – (23.05.2019 M.K ile kaldırılmıştır.)

II. KISIM

HASTALIK YARDIMLARI

HASTALIK YARDIMI:

Madde 27 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Vakıf Senedi'nin 5 inci maddesine göre sandığa üye olanlar, bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler, Vakıf Senedi kapsamında sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler ve hak sahiplerine yapılacak hastalık yardımları 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen yardımlardan az olmamak üzere sandık tarafından sağlanır. Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Yönetim Kurulu tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

ÜYENİN EŞ VE ÇOCUKLARINA SAĞLIK YARDIMI:

Madde 28 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

ANA VE BABAYA SAĞLIK YARDIMI :

Madde 29 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

MALUL VE EMEKLİLERE SAĞLIK YARDIMI:

Madde 30 – (23.05.2019 M.K ile kaldırılmıştır.)

AYRILAN ÜYELERE SAĞLIK YARDIMI:

Madde 31 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

BAŞKA SANDIK VEYA KURUMLARDAN EMEKLİ AYLIĞI ALANLARA YAPILACAK SAĞLIK YARDIMI:

Madde 32 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

YOL PARASI VE ZARURİ MASRAFLAR:

Madde 33 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Vakıf Senedi'nin 5 inci maddesine göre sandığa üye olanlar, bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler, Vakıf Senedi kapsamında sandıktan aylık ve gelir alanlar ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler ve hak sahiplerine yapılacak yol parası ve zaruri masraf karşılıkları 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen yardımlardan az olmamak üzere sandık tarafından sağlanır. Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Yönetim Kurulu tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

III. KISIM

ANALIK YARDIMLARI

ANALIK YARDIMLARI:

Madde 34 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Vakıf Senedi ‘nin 5 inci maddesine göre sandığa üye olan kadının veya erkeğin sigortalı olmayan karısı ile kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almakta olan kadın veya erkeğin sigortalı olmayan eşine yapılacak analık yardımları 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirtilen yardımlardan az olmamak üzere sandık tarafından sağlanır. Uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Yönetim Kurulu tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.

IV. KISIM

MALÜLLÜK YARDIMLARI

MALUL SAYILMA:

Madde 35 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Üyenin veya teşekkülün talebi üzerine Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca veya Sağlık Bakanlığı’nın ilgili hastanelerin sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek raporlara ve dayanağı tıbbî belgelere göre, üyeler için çalışma gücünün veya iş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünün en az % 60’ını kaybettiği tespit edilen üye, malül sayılır. Sandık gerekli gördüğü hallerde, raporları farklı kurum ve kurullara inceletebilir, üyeyi başka bir hastaneye tekrar sevk edebilir.

Ancak, sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce üyenin çalışma gücünün % 60’ını kaybettiği önceden veya sonradan tespit edilirse, üye bu hastalık veya engelliliği sebebiyle malullük aylığından yararlanamaz.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından çıkarılacak yönetmeliğe göre düzenlenir. (İlgili mevzuatta yapılabilecek değişiklikler aynen uygulanır.)

MALULLÜK SİGORTASINDAN SAğLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI

Madde 36 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Malullük sigortasından üyelere sağlanan hak, malullük aylığı bağlanmasıdır.

Üyeye malullük aylığı bağlanabilmesi için sigortalının;

- a) 35 inci maddeye göre malül sayılması,
- b) En az on yıldan beri sigortalı bulunup, toplam olarak 1800 gün veya başka

birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olan üyeler için ise sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün prim ödenmiş olması,

c) Malûliyeti nedeniyle çalıştığı teşekkülden ayrıldıktan sonra Sandıktan yazılı istekte bulunması halinde malullük aylığı bağlanır.

MALULLÜK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI

Madde 37 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Malullük aylığı; prim gün sayısı 7200 günden az olan üyeler için 7200 gün üzerinden, 7200 gün ve daha fazla olanlar için ise toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, Vakıf Senedi ‘nin 40 ıncı madde hükümlerine göre hesaplanır. Üye başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise tespit edilen aylık bağlama oranı 10 puan artırılır.

Malullük aylığı, teşekkülden ayrılan ve daha sonra başka sigortalılık haline tabi çalışmamış olan üyenin,

a) Malûl sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden önce ise yazılı istek tarihini,

b) Malûl sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden sonra ise rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren başlar.

Malullük aylığı almakta iken, yurt içinde veya yurt dışında çalışmaya başlayanlar ile işten ayrılarak yeniden malullük aylığı bağlanması için yazılı istekte bulunanlar hakkında yürürlükteki 5510 sayılı Kanunun ilgili madde hükümleri uygulanır.

TOPTAN ÖDEME :

Madde 38 – (23.05.2019 M.K ile kaldırılmıştır.)

V. KISIM YAŞLILIK YARDIMI

YAŞLILIK SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI :

Madde 39 - (23.05.2019 M.K ile değ.) Yaşlılık sigortasından üyeye sağlanan haklar şunlardır:

a) Yaşlılık aylığı bağlanması.

b) Toptan ödeme yapılması.

İlk defa 5510 Sayılı Kanuna göre sigortalı sayılanlara;

a) Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 7200 gün prim ödenmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır.

b) (a) bendinde belirtilen yaş şartı;

- 1) 1/1/2036 ilâ 31/12/2037 tarihleri arasında kadın için 59, erkek için 61,
- 2) 1/1/2038 ilâ 31/12/2039 tarihleri arasında kadın için 60, erkek için 62,
- 3) 1/1/2040 ilâ 31/12/2041 tarihleri arasında kadın için 61, erkek için 63,
- 4) 1/1/2042 ilâ 31/12/2043 tarihleri arasında kadın için 62, erkek için 64,
- 5) 1/1/2044 ilâ 31/12/2045 tarihleri arasında kadın için 63, erkek için 65,
- 6) 1/1/2046 ilâ 31/12/2047 tarihleri arasında kadın için 64, erkek için 65,
- 7) 1/1/2048 tarihinden itibaren ise kadın ve erkek için 65,

olarak uygulanır. Ancak yaş hadlerinin uygulanmasında (a) bendinde belirtilen prim gün sayısı şartının doldurulduğu tarihte geçerli olan yaş hadleri esas alınır.

Üyeler, ikinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinde yer alan yaş hadlerine 65 yaşını geçmemek üzere üç yıl eklenmek ve adlarına en az 5400 gün prim ödenmiş olmak şartıyla da yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce Vakıf Senedi'nin 35'inci maddenin ikinci fıkrasına göre malul sayılmayı gerektirecek derecede hastalığı veya engelliliği bulunan ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan üyelere, en az on beş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün prim ödenmiş olmak şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır.

Sağlık Bakanlığı'nın ilgili hastanelerin sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, çalışma gücündeki kayıp oranının;

a) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan üyeler, en az 16 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4320 gün,

b) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan üyeler, en az 18 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4680 gün prim ödenmiş olmak şartıyla ikinci fıkranın (a) bendindeki yaş şartları aranmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanırlar. Bunlar yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre kontrol muayenesine tâbi tutulabilirler.

55 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen üyeler, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar.

YAŞLILIK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI VE KESİLMESİ:

Madde 40 – (23.05.2019 M.K ile değ.) 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylığı, aşığıdaki hükümlere göre belirlenecek ortalama aylık kazancı ile aylık bağlama oranının çarpımı sonucunda bulunan tutardır.

Ortalama aylık kazanç, üyenin her yıla ait prime esas kazancının, kazancın ait olduğu yıldan itibaren aylık talep tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının, itibarî hizmet süresi ile filî hizmet süresi zammı hariç toplam prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanan ortalama günlük kazancın otuz katıdır.

Aylık bağlama oranı, üyenin toplam prim ödeme gün sayısının her 360 günü için % 2 olarak uygulanır. Bu hesaplamada 360 günden eksik süreler orantılı olarak dikkate alınır. Ancak aylık bağlama oranı % 90'ı geçemez.

Vakıf Senedi 'nin 39 uncu maddesinin dördüncü ve beşinci fıkralarına göre aylığa hak kazanan üyeler için hesaplanacak aylık bağlama oranı, prim ödeme gün sayısı 7200 günden az olanlar için çalışma gücü kayıp oranının 7200 gün prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunan rakamın % 60'a bölünmesi suretiyle hesaplanan gün sayısına göre, % 40'ı geçmemek üzere üçüncü fıkra uyarınca tespit edilen orandır. Prim ödeme gün sayısı 7200 ve daha fazla olanlar için toplam prim ödeme gün sayısına göre aylık bağlama oranı belirlenir.

Yukarıdaki şekilde hesaplanan aylığın başlangıç tarihinin yılın ilk altı aylık dönemine rastlaması halinde 5510 Sayılı Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre Ocak ödeme dönemi için gelir ve aylıklara uygulanan artış oranı kadar artırılarak, yılın ikinci altı aylık dönemine rastlaması halinde ise öncelikle Ocak ödeme dönemi, daha sonra Temmuz ödeme dönemi için gelir ve aylıklara uygulanan artış oranları kadar artırılarak, üyenin aylık başlangıç tarihindeki aylığı hesaplanır.

Yukarıdaki fıkralarda belirtilen yaşlılık aylıklarından yararlanabilmek için, üyenin çalıştığı işten ayrıldıktan sonra yazılı istekte bulunmaları, şarttır. Yaşlılık aylığı üyenin yazılı istek tarihinden sonraki takip eden aybaşından itibaren bağlanır.

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olan kişilerin yaşlılık aylıkları, 5510 Sayılı Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında kesilir. Yaşlılık aylığı kesilenlerden, işten ayrılarak yeniden yaşlılık

aylığı bağlanması için yazılı istekte bulunanlar ve yada emekliye ayrılan veya sevk edilenler hakkında yürürlükteki 5510 Sayılı Kanunun ilgili madde hükümleri uygulanır.

EMEKLİLİK İKRAMIYESİ :

Madde 41 – (26.4.1984 ile kaldırılmıştır.)

YAŞLILIK TOPTAN ÖDEMESİ VE İHYA

Madde 42 – (23.05.2019 M.K ile değ.) 5510 Sayılı Kanunun yürürlük tarihinden itibaren ilk defa sigortalı olanlardan yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli yaş şartını doldurduğu halde malullük ve yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan üyeye, kendi adına ödenen primlerin her yıla ait tutarı, primin ait olduğu yıldan itibaren yazılı istek tarihine kadar geçen yıllar için, her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek işten ayrılması ve talebi halinde toptan ödeme şeklinde verilir.

Yukarıdaki fıkraya göre toptan ödeme yapılarak hizmetleri tasfiye edilmiş bulunanlardan, yeniden sigortalı olarak çalışmaya başlayarak prim ödenmiş olanlar, yazılı olarak müracaat etmeleri halinde, aldıkları toptan ödemenin ödeme tarihi ile yazılı istek tarihi arasında geçen yıllar için her yılın gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan tutarın ilgiliye tebliğ tarihini takip eden ayın sonuna kadar ödemeleri halinde, bu hizmetler ihya edilerek bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınır.

VI. KISIM

ÖLÜM YARDIMI

ÖLÜM SİGORTASINDAN SAĞLANAN HAKLAR VE YARARLANMA ŞARTLARI

Madde 43 – (23.05.2019 M.K ile değ.) **Ölüm sigortasından sağlanan haklar şunlardır:**

- a) Ölüm aylığı bağlanması.
- b) Ölüm toptan ödemesi yapılması.
- c) Aylık almakta olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi.
- d) Cenaze ödeneği verilmesi.

Ölüm aylığı;

a) En az 1800 gün prim ödenmiş veya her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün prim ödenmiş,

- b) Malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken veya malullük veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış,
- c) Bağlanmış bulunan malullük veya yaşlılık aylığı, sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş durumda iken ölen üyenin hak sahiplerine, yazılı istekte bulunmaları halinde bağlanır.

ÖLÜM SİGORTASINDAN BAĞLANACAK AYLIĞIN HESAPLANMASI

Madde 44 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Üyenin ölümü halinde hak sahiplerine bağlanan aylığın hesaplanmasında;

- a) Üyenin almakta olduğu veya bağlanmasına hak kazandığı malullük veya yaşlılık aylığı,
- b) Malullük veya yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra sigortalı olarak çalışmaya başlaması sebebiyle aylığı kesilen üyenin ölüm tarihi esas alınarak Vakıf Senedi'nin 37 nci veya 40 ıncı maddelere göre tespit edilecek aylığı,
- c) Vakıf Senedi'nin 43 üncü maddenin ikinci fıkrasının (a) bendi kapsamında primi ödenmiş olan üyenin prim ödeme gün sayısı, 7200 günden az ise 7200 gün üzerinden, 7200 gün ve daha fazla ise toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, Vakıf Senedi'nin 40 ıncı maddesi dördüncü fıkrası hükümlerine göre hesaplanan aylığı,
- esas alınır.

Üyelerin ölümleri halinde ölüm sigortasından dosya bazında her yıl bağlanan aylıkların aylık başlangıç tarihinin ait olduğu yılın Ocak ayı itibarıyla yıl içine ait artışlar uygulanmaksızın hesaplanacak tutarları, yaşlılık sigortasından bir önceki yılın son ödeme ayında söz konusu üyeler için ayrı ayrı ödenen en düşük yaşlılık aylığından az olamaz. Üye başka birinin sürekli bakımına muhtaç durumda malül sayılarak aylık bağlanmasına hak kazanmış ise, birinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinin uygulanmasında bu durum dikkate alınmaz.

ÖLÜM AYLIĞININ HAK SAHİPLERİNE PAYLAŞTIRILMASI:

Madde 45 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Ölen üyenin Vakıf Senedi 'nin 44 üncü madde hükümlerine göre hesaplanacak aylığının;

- a) Dul eşine % 50'si; aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine ise çalışmaması veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması halinde % 75'i,
- b) Çalışmayan (5510 sayılı Kanunla öngörülen istisnalar hariç) veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış çocuklardan;

1) 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamayanların veya

2) Bu Vakıf Senedi'nin 35 inci maddesine göre malûl sayılanların veya

3) Yaşları ne olursa olsun evli olmayan, evli olmakla beraber sonradan boşanan veya dul kalan kızlarının,

her birine % 25'i,

c) (b) bendinde belirtilen çocuklardan üyenin ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya üyenin ölümü tarihinde evlilik bağı bulunmakla beraber ana veya babaları sonradan evlenenler ile kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayanların her birine % 50'si,

d) Hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse bulunması halinde her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve/veya aylık bağlanmamış olması şartıyla ana ve babaya toplam % 25'i oranında; ana ve babanın 65 yaşın üstünde olması halinde ise artan hisseye bakılmaksızın yukarıdaki şartlarla toplam % 25'i,

oranında aylık bağlanır.

Ancak, hak sahibi çocuklardan 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yükseköğrenim yapması halinde 25 yaşını doldurmamayanların, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları, bunlara aylık bağlanmasına engel oluşturmaz.

Üye tarafından evlât edinilmiş, tanınmış veya soy bağı düzeltilmiş veya babalığı hükme bağlanmış çocukları ile üyenin ölümünden sonra doğan çocukları, bağlanacak aylıktan yukarıda belirtilen esaslara göre yararlanır.

Hak sahiplerine bağlanacak aylıkların toplamı üyeye ait aylığın tutarını geçemez. Bu sınırın aşılması için gerekirse hak sahiplerinin aylıklarından orantılı olarak indirimler yapılır.

ANA VE BABAYA AYLIK BAĞLANMASI:

Madde 46 – (23.05.2019 M.K ile kaldırılmıştır.)

HAK SAHİPLERİNİN AYLIKLARININ/GELİRLERİNİN BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI:

Madde 47 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Ölüm sigortasından üyenin hak sahiplerine bağlanacak aylıklar;

a) Üyenin ölüm tarihini,

b) Hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde, bu niteliğin kazanıldığı tarihi,

takip eden ay başından itibaren başlatılır.

Hak sahiplerine bağlanan aylıklar Vakıf Senedi ‘nin 45 inci maddesinde belirtilen şartların ortadan kalktığı tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

Ancak 5510 Sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının (d) ve (e) bentlerinde belirtilenlerden öğrenci olanların sigortalı sayılmaları, bağlanan aylıkların kesilmesini gerektirmez

Aylığın kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması halinde, Vakıf Senedi ‘nin 45 inci maddesinde belirtilen şartlar saklı kalmak kaydıyla, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanır.

Bu madde gereğince aylığı kesilen çocuklardan, sonradan malûl olanlara, Vakıf Senedi ‘nin 45 inci maddesinde belirtilen şartları taşımaları halinde, malullük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden aybaşından itibaren, kontrol muayenesine ilişkin yürürlükteki kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla aylık bağlanır.

Yeniden bağlanan aylık, aylığın kesildiği tarihten tekrar bağlandığı tarihe kadar geçen süre için 5510 Sayılı Kanununun 55 inci maddenin ikinci fıkrasına göre artırılmak suretiyle belirlenir.

ÖLÜME BAĞLI TOPTAN ÖDEME VE İHYA:

Madde 48 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Ölen üyelerin hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanamaması durumunda, ölüm tarihi esas alınmak kaydıyla Vakıf Senedi ‘nin 42 nci maddesinin birinci fıkrasına göre hesaplanan tutar, Vakıf Senedi ‘nin 45 inci madde hükümleri dikkate alınarak hak sahiplerine toptan ödeme şeklinde verilir.

Hak sahiplerine yapılacak toptan ödemenin toplamı, üyeye yapılacak toptan ödeme tutarını geçemez. Bu sınırın aşılmasında için gerekirse hak sahiplerinin hisselerinden orantılı olarak indirim yapılır.

Toptan ödeme yapıldıktan sonra artan tutar olursa üyenin ölümünden sonra

doğan veya soy bağı d¼zeltilen veya babalığı h¼kme bağlanan çocuklarına da bu madde h¼k¼mlerine g¼re toptan ¼deme yapılır.

Toptan ¼deme yapılarak tasfiye edilmiş s¼reler, borçlanılarak veya yurt dışı hizmetleri birleştirilerek ya da sonradan hizmet tespiti nedeniyle hak kazanılan s¼relerin eklenmesi suretiyle ¼l¼m sigortasından yararlanmak için gerekli prim ¼deme g¼n sayısının tamamlanması halinde, hak sahiplerinin yazılı isteği ¼zerine Vakıf Senedi ‘nin 42 nci maddesinin ikinci fıkrasına g¼re ihya edilir. Yukarıdaki s¼reler, ihya edilen s¼reye ilişkin tutar dahil her t¼rl¼ borçların ¼dendiđi tarihi takip eden ay başı itibarıyla aylık bağlanmasında dikkate alınır.

EVLENME VE CENAZE ¼DENEĐİ:

Madde 49 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Evlenmeleri nedeniyle, gelir veya aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına evlenmeleri ve talepte bulunmaları halinde almakta oldukları aylık veya gelirlerinin iki yıllık tutarı bir defaya mahsus olmak ¼zere evlenme ¼deneđi olarak peşin ¼denir. Evlenme ¼deneđi alan hak sahibinin aylığının kesildiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde yeniden hak sahibi olması halinde, iki yıllık s¼renin sonuna kadar gelir veya aylık bağlanmaz, bu durumda olanlar sosyal g¼venlik kanunlarına g¼re gelir veya aylık alan kişiler kapsamında değerlendirilip Sandığın sağladığı hastalık yardımlarından yararlandırılır.

Evlenme ¼deneđi verilmesi halinde, diğer hak sahiplerinin aylık veya gelirleri evlenme ¼deneđi verilen s¼renin bitimini takip eden ¼deme d¼neminden itibaren Vakıf Senedi’nin 45 inci maddesine g¼re yeniden belirlenir.

İş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya s¼rekli iş g¼remezlik geliri, malull¼k veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 g¼n primi ¼denmiř olup da ¼len ¼yenin hak sahiplerine Sosyal G¼venlik Kurumu Y¼netim Kurulunca belirlenen tarife ¼zerinden cenaze ¼deneđi ¼denir. Cenaze ¼deneđi, sırasıyla ¼yenin eşine, yoksa çocuklarına, o da yoksa ana babasına, o da yoksa kardeşlerine verilir.

Cenaze ¼deneđinin ¼¼nc¼ fıkrada sayılanlara ¼denememesi ve ¼yenin cenazesinin gerçek veya t¼zel kişiler tarafından kaldırılması durumunda, ¼¼nc¼ fıkrada belirtilen tutarı geçmemek ¼zere belgelere dayanan masraflar, masrafi yapan gerçek veya t¼zel kişilere ¼denir.

YARDIMLARA İLİŞKİN ORTAK H¼K¼MLER:

Madde 50 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Vakıf Senedi’ne **g¼re bağlanacak aylık ve gelirlerin birleşmesi durumunda;**

1. a) Uzun vadeli sigorta kollarından;

- 1) Hem malûllük hem de yaşlılık aylığına hak kazanan üyeye, bu aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşitse yalnız yaşlılık aylığı,
- 2) Malûllük veya yaşlılık aylığı ile birlikte, ölen eşinden dolayı da aylığa hak kazanan üyeye her iki aylığı,
- 3) Ana ve babasından ayrı ayrı aylığa hak kazanan çocuklara, yüksek olan aylığın tamamı, az olan aylığın yarısı,
- 4) Birden fazla çocuğundan aylığa hak kazanan ana ve babaya en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylığın yarısı,
- 5) Hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm aylığına hak kazananlara, tercihine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak aylığı,
- 6) Evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de aylığa hak kazananlara tercih ettiği aylığı bağlanır.

b) Kısa vadeli sigorta kollarından;

- 1) Sürekli iş göremezlik geliriyle birlikte ölen eşinden dolayı da gelire hak kazanan eşe her iki geliri,
- 2) Ana ve babadan ayrı ayrı gelire hak kazananlara, yüksek olan gelirin tamamı, az olanın yarısı,
- 3) Birden fazla çocuğundan gelire hak kazanan ana ve babaya, en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olan gelirin tamamı, düşük olan gelirin yarısı,
- 4) Hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm gelirine hak kazananlara, tercihine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak geliri,
- 5) Evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de gelire hak kazananlara tercih ettiği geliri bağlanır.

c) Malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından hak kazanılan aylık ve gelirler birleşirse, üyeye veya hak sahibine bu aylık veya gelirlerden yüksek olanın tamamı, az olanın yarısı, eşitliği halinde ise iş kazası ve meslek hastalığından bağlanan gelirin tümü, malullük veya yaşlılık aylığının yarısı bağlanır.

Birinci fıkradaki sıralamaya göre yapılacak değerlendirmeler sonucunda, bir kişide ikiden fazla gelir veya aylık birleştiği takdirde, bu gelir ve aylıklardan

en fazla ödemeye imkân veren iki dosya üzerinden gelir veya aylık bağlanır, diğer dosya veya dosyalardaki gelir ve aylık hakları durum değişikliği veya diğer bir dosyadan gelir veya aylığa hak kazanıldığı tarihe kadar düşer.

2. Sandık üyelerine veya hak sahiplerine bağlanan aylıklar Yönetim Kurulunca ödeme şekil ve şartları bakımından tespit edilecek esaslara uygun olarak ödenir. Sandık üyelerine veya hak sahiplerine ödenmiş aylıklar durum değişikliği veya ölüm halinde geri alınmaz.

Bu Vakıf Senedi hükümlerine göre bağlanacak gelir veya aylıklar ve sağlanacak yardımlar, Sandığın alacakları ve nafaka borçları dışında, haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez. Bu fıkraya göre haczi yasaklanan gelir, aylık ve ödeneklerin haczedilmesine ilişkin talepler için borçlunun muvafakati aranır.

Sandıktan gelir veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen Vakıf Senedi kapsamındaki her türlü ödemeler;

a) Kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuşsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla on yıllık sürede yapılan ödemeler, bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden,

b) Sandığın hatalı işlemlerinden kaynaklanmışsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla beş yıllık sürede yapılan ödemeler toplamı, ilgiliye tebliğ edildiği tarihten itibaren yirmi dört ay içinde yapılacak ödemelerde faizsiz, yirmi dört aylık sürenin dolduğu tarihten sonra yapılacak ödemelerde ise bu süre sonundan,

itibaren hesaplanacak olan kanunî faizi ile birlikte, ilgililerin Sandıktan alacağı (sandığın sağladığı yardımlara ilişkin) varsa bu alacaklarından mahsup edilir, alacakları yoksa genel hükümlere göre geri alınır.

Alacakların yersiz ödemelere mahsubu, en eski borçtan başlanarak borç aslına yapılır, kanunî faiz kalan borca uygulanır. Bu hüküm ilgili hak sahiplerinin muvafakat etmeleri kaydıyla, aynı dosyadan diğer bir hak sahibine yapılan yersiz ödemelere mahsubunda da uygulanır.

Yersiz ödemenin gelir ve aylıklardan kesilmesinde, kesintinin başlayacağı ödeme dönemi başı itibarıyla kanunî faizi ile birlikte hesaplanan borç tutarı, gelir ve aylıktan % 25 oranında kesilmek suretiyle uygulanır.

Hak sahibi kimsesi olmadan ölen üyenin hakları Sandığa gelir kaydedilir.

Zaman Aşımı ve Hakkın Düşmesi: Aksine yasal hüküm bulunmayan halde, iş kazalarıyla meslek hastalıkları ve ölüm sigortalarından bağlanma-

sı gereken gelir ve aylıklar, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren 5 yıl içinde istenmeyen kısmı zaman aşımına uğrar. Kısa vadeli sigorta kollarından ve ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse düşer.

3- Kasti bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye geçici iş göremezlik ödeneği ve sürekli iş göremezlik geliri verilmez. Üyeye yalnız gerekli hastalık yardımları yapılır.

4- Suç sayılan bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan üyeye yapılacak yardım bu kusurun derecesine göre yarıya kadar indirilebilir.

5- Üyelerin iş kazaları ile meslek hastalıkları, üyelerin hastalık, analık, malullük, yaşlılık ve ölüm hallerinde eşlerinin analık, eş ve çocuklarının hastalıkları, emeklilerle bunların, eş ve çocukları, ana ve babaları ile gelir veya aylık almakta olanların hastalıkları halinde yapılacak her türlü yardımın süresi ve miktarı 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile bu kanunun ek ve tadillerinde belirtilenlerden daha aşağı olamaz.

Hak ve yardımlara hak kazanabilmek için Kanunun aradığı şartlardan fazlası aranmaz.

III. BÖLÜM

ORTAK HÜKÜMLER

HİZMET SÜRESİ:

Madde 51 - Bu senet hükümlerine göre aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılmasına esas tutulacak olan hizmet süresi, prim ödemeye başlandığı tarihten malullük, ölüm ve emeklilik aylığına veya toptan ödemeye hak kazanılan tarihe kadar geçen süredir. 52'inci maddede belirtilen eski hizmetler de sigortalılık süresine eklenir. Hizmet süresinin hesabı bakımından 506 sayılı Kanunun üyeler lehine konulmuş olan hükümlere aykırı işlem yapılamaz.

ESKİ HİZMETLER:

Madde 52 - Üyelerin, eski hizmetleri aşağıdaki gibi değerlendirilir:

1- Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerin kadrolarında bulunanların 3/13070 Sayılı tüzük hükümleri gereğince tesis edilmiş olan Sosyal Grup Sigortalarına dâhil edilmiş bulunan hizmetlerinin tamamı,

2- Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerin kadrolarında bulunanların ve bilahare kadroya gireceklerin teşekküller-

de geçen ve Grup Sigortasına dâhil edilmemiş hizmetlerinin tamamı, Yazılı istek üzerine fiili hizmet sürelerine eklenir.

Bu maddenin 2 sayılı bendinde bahsi geçen hizmetlerin fiili hizmet süresine eklenebilmesi için, bu senedin tescil tarihinde kadrolarda bulunan üyelerin yazılı isteklerini bağlı buldukları teşekküller vasıtasıyla Sandığa göndermeleri ve bu hizmetlerle ilgili belgeleri yazılarına eklemeleri gerekir. Birinci fıkraya dâhil bulunan hizmetler için yazılı istek aranmaz. **3-**(24.4.1991 ile değ.) Sandıktan malullük ve yaşlılık toptan ödemesinden yararlandıktan sonra ölenlerin; maluliyet, yaşlılık ve ölüm toptan ödemesi yapılmak suretiyle tasfiye edilmiş veya edilecek hizmetler toplamı 43/3 madde gereğince ölüm aylığı bağlanmasına yeterli olması halinde hak sahiplerince, toptan ödenen primlerin tamamı alındıkları tarihten, yatırılacakları güne kadar hesaplanacak kanuni faizi ile birlikte bir defada Sandığa ödendiği takdirde, bu hizmetler bu senedin uygulanmasında göz önünde tutulur ve bu hizmet süreleri 2829 sayılı Kanunun 4'üncü Maddesine göre yapılacak birleştirmede de nazara alınır. Sosyal Sigortalar Kanununun geçmiş hizmetlere ilişkin hükümleri saklıdır.

4- Sigorta Kanunlarıyla, Emekli Sandıkları Kanunlarına tabi çeşitli işlerde çalışmış üyelerin bu işlerde geçen hizmet süreleri 2829 sayılı Kanundaki hükümlerine göre birleştirilir.

ESKİ HİZMET BORÇLARI:

Madde 53 - Hakların devam ve teselsülüne ilişkin 54'üncü madde hükmü saklı kalmak şartı ile:

1- 52'nci Maddenin 1 sayılı bendinde geçen fiili hizmet süresine eklenen hizmetler için borçlanma yapılmaz. Ancak, 52'nci Maddede zikri geçen Sosyal Grup Sigortasının tasfiye neticesinde Vakfa üye olanlara isabet eden meblağların Vakfa devir ve tediyesi şarttır. Bundan başka Sosyal Grup Sigortası hükümleri gereğince tahakkuk eden geçmiş hizmet karşılığı itfa taksitlerinden ödenmeyen kısımların da Vakfa tediyesine devam olunur.

2- (26.4.1995 ile değ.)Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihten önce veya senet hükümlerine göre teşekküllerde çalışması bulunanların, grup sigortasına dahil edilmemiş hizmetleri ile grup sigortasına dahil olup, daha sonra tasfiye edilmiş hizmetlerin tamamı Vakıf Senedinin 7. maddesinin 4/a fıkrası ile belirlenen prime esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık, ölüm sigortaları priminin tamamının bir defada ödenmesi şartıyla Sandığa borçlandırılır.

Bu maddenin tatbikinde 24.5.1983 tarih ve 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kuruluşlarına tabi olarak geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun hükümleri saklıdır.

HAKLARIN DÜŞMESİ, DEVAMI VE TESELSÜLÜ ile İSTEĞE BAĞLI SİGORTA HÜKÜMLERİ:

Madde 54 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Üyelik hakkının düşmesi veya isteğe bağlı olarak devam ettirilmesi aşağıdaki şartlara bağlıdır.

A) (30.4.2004 ile değ.) Üyelik Hakkının Düşmesi:

Teşekküller tarafından işinden ayrılan veya kendi istekleri ile teşekküllerden ayrılan üyelere, çalıştıkları sürece ödedikleri veya emsal sandıklarından getirdikleri primler geri verilmez. Top-
tan ödemeye ilişkin 42. madde ile sağlanan haklar mahfuzdur. İsteğe bağlı sigortaya devam etmekte olan üyelerin,

a) Başka bir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi olarak çalışmaya başlayanların isteğe bağlı olarak sigortalılıkları, bu kurumlara tabi olarak çalışmaya başladıkları günden,

b) İsteğe bağlı sigortalılığını sona erdirmeye talebinde bulunanların sigortalılıkları, buna ait dilekçelerinin Sandığa intikal ettiği tarihten önceki primi ödenmiş son ayın bitiminden,

c) İsteğe bağlı sigorta primlerini art arda 3 ay ödemeyenlerin sigortalılığı, primi ödenmiş son ayın bitiminden,

d) Tahsis talebinde bulunanların, aylığa hak kazanmış veya toptan ödeme yapılmış olmak koşulu ile tahsis talep tarihinden,

e) Ölen üyenin ölüm tarihinden itibaren isteğe bağlı sigortalılığı sona erer. İsteğe bağlı sigortalılık hakkı düşenlerden, isteğe bağlı üyelik hakkını devam ettirmek isteyenlerin yeniden sandığa yazılı talepte bulunmaları şarttır.

B) (30.4.2004 ile değ.) Üyelik Hakkının Devamı:

Teşekküllerden ayrılan ve kendilerine aylık bağlanmamış, toptan ödeme yapılmamış ve başka sandıklarla ilgili bulunmayan üyeler talepleri halinde aşağıdaki şartlarla fiili hizmetleri ile birleştirilmek üzere üyelik haklarını devam ettirebilirler.

a) Üyelik hakkını devam ettireceğini Sandığa bildirmek.

b) Müracaat tarihinden önce Sandığa en az 1080 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak.

c) Talep tarihindeki aydan itibaren isteğe bağlı olarak her ay kesintisiz 30 gün üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemek.

d) Her hangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna zorunlu ya da isteğe bağlı si-

gortalı olmamak ve buralardan kendi sigortalılığından dolayı aylık bağlanmamış olmak, şarttır. Üyelik hakkının devamını isteyen üyeler ödeyecekleri isteğe bağlı sigorta primlerini, Vakıf Senedinin madde 7-4/A bendine göre belirlenen prime esas kazanç alt sınırı ile üst sınırı arasında olmak şartıyla kendileri belirler.

(18.2.2005 ile değ.) İsteğe bağlı sigorta primi oranı (506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda yapılabilecek değişiklikler aynen uygulanmak üzere) %25 oranında uygulanır.

Üyelikleri devam edenlere ancak bu senedin 35., 40., 42., ve 43. maddelerinde yazılı olan yardımlar yapılır.

TEKRAR HİZMETE GİRİŞ:

Madde 55 - Sandık üyeliğinden ayrılıp tekrar teşekküller kadrolarına girenler:

1- Ayrıldıklarında Sandıktan primlerini almamış iseler, evvelce sayılmış olan fiili hizmet süreleri aynen kabul edilir.

2- 54.'üncü maddenin (C) bendinde yapılan değişikliğin kabulü tarihinden evvel görevden ayrılmaları sebebiyle, primlerini geri almış olanlardan;

a) Halen teşekküllerde bulunanlarla tekrar teşekküllerde göreve girmeleri sebebiyle Sandığa üye olanlar, aldıkları prim ve grup sigortası tazminatı, yeniden işe girenler girdikleri tarihten, teşekküllerde bulunanlar da işbu Madde'nin kabul tarihinden itibaren (1) yıl içinde,

b) Prim iade süresi olan (1) yıl içinde üyenin ölmesi veya teşekkülünden re'sen emekliye sevk edilmesi veyahutta maluliyete uğraması hallerinde sürenin başlangıcından itibaren (2) yıl içinde, bu primleri aldıkları tarihten ödeyecekleri tarihe kadar geçen süre için % 6 faizi ile birlikte Sandığa geri verdikleri takdirde, ilgili hizmetleri diğer hizmetleri ile birleştirilir.

3- (19.4.1990 ile değ.) A) Bu Vakıf Senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken, sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları çalışmaya başladıkları tarihte kesilir. Yukarıdaki fıkraya göre yaşlılık aylıkları kesilenlerden yeniden çalıştıkları süre zarfında 7'nci Maddeye göre prime esas kazançları üzerinden 6'ncı Madde gereğince prim alınır. Yaşlılık aylığı kesilenlerden işten ayrılarak yaşlılık aylığı verilmesi için yazılı talepte bulunan sigortalıya aşağıdaki fıkra hükmüne göre yeniden hesaplanarak, yaşlılık aylığı, talep tarihini takip eden aybaşından başlanarak ödenir.

(27.4.2000 ile değ.) Bu sigortalılar için yazılı talep tarihlerine göre yeniden yaşlılık aylığı hesaplanır ve bu aylık, önceden bağlanan yaşlılık aylığından fazla ise, hesaplanan yeni aylık üzerinden ödeme yapılır. Hesaplanan yeni

aylığın eski aylıktan düşük olması halinde, eski aylık esas alınır. Ancak, aylığı kesildikten sonra geçen prim ödeme gün sayılan bu Vakıf Senedinin 40'nci Maddesine göre aylık bağlama oranının tespitinde değerlendirilir. **B)** (27.4.2000 ile değ.) Bu tesis senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı olarak bir işte çalışmaya başlayanların yazılı talepte bulunmaları halinde yaşlılık aylıklarının ödenmesine devam olunur. Ancak, bunlardan 7.'nci Maddeye göre tespit edilen prime esas kazançları üzerinden % 30 oranında, Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilir. Bu primin 1/4'ü sigortalı hissesi, 3/4'ü işveren hissesidir. Yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışanlar, bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta olanlara ve bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş ve çocuklarına, ana ve babalarına tanınan sosyal sigorta haklarından aynen yararlanırlar.

Sosyal Güvenlik Destek Primi ödenmiş süreler, bu tesis senedine göre sigortalılık süresinden sayılmaz ve 24.5.1983 tarih 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına tabi olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun hükümleri uygulanmaz. 42. madde hükmüne göre toptan ödeme yapılmaz. Ancak iş kazası veya meslek hastalığı halinde 22.madde hükümleri uygulanır.

Bu Tesis Senedine göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışmaları dolayısıyla bu maddenin (A) fıkrasına göre yaşlılık aylığı kesilenler, çalıştıkları süre içinde (B) fıkrasında yazılı hükümlerin uygulanmasına; (B) fıkrasına göre yaşlılık aylığı kesilmeden çalışanlar ise çalıştıkları süre içinde haklarında (A) fıkrasında yazılı hükümlerin uygulanmasını isteyebilirler.

ASKERLİK HİZMETİNİN BORÇLANDIRILMASI:

Madde 56 – 1- (30.4.2004 ile değ.) Teşekküllerde çalışan veya isteğe bağlı olarak prim ödeyen veya sandıkta üye kaydı bulunan üyelerin er olarak silah altında veya Yedek Subay okulunda geçen sürelerinin tamamını veya bir kısmını kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları halinde ve bu Vakıf Senedinin 7. Maddesinin 4/A fıkrası ile belirlenen prime esas kazancın alt sınırının talep tarihindeki tutarı üzerinden hesaplanacak primlerinin tamamını tebliğ tarihinden itibaren 6 ay içinde ödemeleri şartıyla borçlandırılır. 6 ay içinde primi ödenmeyen borçlanma süreleri, hizmetten sayılmaz.

Ancak, kanunla kurulmuş bulunan diğer Sosyal Güvenlik Kuruluşları mevzuatına göre sigortalı veya iştirakçi olanlar hakkında yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz.

2- Askerlik hizmetlerinin sayılması için yapılacak borçlanmalarda primler, 506 Sayılı Kanunun 2422 Sayılı Yasa ile değişik 73. Maddesindeki oranlar değişikçe aynen uygulanmak üzere % 20 oranında hesaplanır. Askerlik hizmetlerini, teşekküllerden izinli sayılarak yapanlar, yalnız üye primini (% 9 olarak) öderler. Teşekkül primi (% 11 olarak) teşekkülden alınır. Üye borcunu

ödemez ise teşekkül primi de ödenmez.

3- (30.4.2004 ile değ.) Borçlanma talebinde bulunduktan sonra ölen üyenin borçlanmaya ilişkin prim borçları 6 aylık süre içinde olmak şartıyla hak sahipleri tarafından ödenebilir.

4- Borçlandırılan sürenin karşılığı olan gün sayısı, üyenin prim ödeme gün sayısına katılır. Üyenin, sigortalılığının başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde sigortalılığının başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülür.

5- Hak sahiplerince yapılan askerlik borçlanmalarında, aylık bağlanmaya hak kazanılması durumunda kendilerine, borcun ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.

DIŞ HİZMET BORÇLANMASI:

Madde 57 - (26.4.1995 ile değ.) Yürürlükten kaldırılmıştır.

YOKLAMA:

Madde 58 - (23.05.2019 M.K ile değ.)

(1) Sandıktan gelir ve aylık alanların, bu haklarının devam edip etmediğine yönelik yoklama işlemlerinde, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanan usûl ve esaslara göre işlem tesis edilebilir. Sandık gerek görmesi durumunda mevzuata aykırı olmamak kaydıyla başkaca yöntemlerle de hakların devam edip etmediğinin kontrol ve denetimini yapabilir.

(2) Yanlış beyanda bulunan kişilerle ilgili yasal tedbirler alınır. Gerekmesi halinde hakları iptal edilir, geriye dönük olarak tespit edilen yersiz ödemeler, ilgili mevzuat hükümlerine göre masrafları ile birlikte geri alınır.

YAŞLARIN HESAPLANMASI:

Madde 59 - Aylıkların ve toptan ödemelerin hesaplanmasında, üyenin veya hak sahiplerinin nüfus kayıtlarında yazılı doğum tarihleri esas tutulur. Üyeler, kadrolara girişlerinde kendilerinin ve eş ve çocuklarının nüfus hüviyet cüzdanlarını, birer sureti alınmak üzere teşekküllere vermeye zorludurlar. Bu senedin tescili tarihinde teşekkül kadrolarında bulunan üyelerin bu gereği en geç 3 ay içinde yerine getirmeleri lazımdır. Nüfus kayıtlarında sonradan yapılan değişiklikler nazara alınmaz. (28.4.1983 ile değ.) Üyelerin medeni durumlarında hasıl olacak değişmelerin de üç ay içinde bağlı olduğu teşekkül tarafından Sandığa bildirilmesi gerekir. Nüfus kayıtlarında doğum ayı gösterilmeyenlerin doğum tarihi 1 Temmuz itibar olunur.

CEZA HÜKÜMLERİ:

Madde 60 - (23.05.2019 M.K ile kaldırılmıştır.)

AYLIK ÖDENME ŞEKLİ VE AVANSI:

Madde 61 - Bu senet hükümlerine göre bağlanacak aylıklar veya yapılacak toptan ödemeler üyeye, hak sahibine veya vekillerine yahut kanuni temsilcilerine Sandık tarafından ödenir. Sandıkça aylık gelir veya toptan ödeme işlemlerine başlanmış bulunan ve aylık veya gelir bağlanmasına veya toptan ödeme yapılmasına hak kazandığı anlaşılan üyeye veya hak sahiplerine; işlemlerin gecikmesi halinde gecikmenin her ayı için tahsise esas olan asgari aylık veya gelirden az olmamak veya yapılacak toptan ödemenin % 75'ini geçmemek üzere ilerideki alacaklarından kesilmek üzere avans ödenir.

SOSYAL YARDIM ZAMMI:

Madde 62 - Sosyal Yardım Zammı aşağıdaki şartlara göre ödenir:

a) (28.4.1983 ile değ.) Vakıf Senedi hükümlerine göre gelir veya aylık alanlara her ay için SSK'nın ödemeyi kabul ettiği yasalardaki miktar ve esaslarda sosyal yardım zammı ödenir.

b) Bu ödemeler Sandıktan gelir veya aylık ödenmesine imkan veren dosyalar esas alınarak yapılır.

c) 5.1.1961 tarih ve 228 sayılı Kanun ile ek ve değişikliklerine göre Sandıkça aylık bağlananlara ödenen Sosyal Yardım zammının hizmet süreleriyle orantılı olarak tespit edilen miktarı, aynı nitelikteki zammı ödeyen ilgili sandık veya kurumdan tahsil edilir.

d) Ödeme dönemlerine göre peşin ödenen sosyal yardım zammı, ölüm halinde geri alınmaz. .

e) Sosyal yardım zammından icra ve diğer kesintiler yapılamayacağı gibi, bu zamlar her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

f) Yersiz yapılan sosyal yardım zammı ödemeleri ilgiliden, varsa almakta olduğu gelir veya aylıktan % 25 oranında kesilmek suretiyle, yoksa genel hükümlere göre geri alınır.

g) İş kazaları ile meslek hastalıkları nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri almakta olanlara gelir bağlanmasına esas olan sürekli iş göremezlik derecesi oranında sosyal yardım zammı ödenir.

SİGORTA PRİM BORDROSUNUN BİLDİRİMİ İLE PRİMLERİN ÖDENMESİNDE GECİKME

Madde 63 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Bu Senedin 7/B maddesinde belirtilen sigorta prim bordrosunu süresinde vermeyen teşekküllerden asgari ücretin 2 katını geçmemek üzere her bir üye başına asgari ücretin beşte biri oranında ceza alınır.

Primini 7/B maddesinde belirtilen sürede ödemeyen teşekküllere ödeme yükümlülüğünün sona erdiği tarihten itibaren 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen oranlarda gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanır.

KATSAYI VE GÖSTERGE TABLOSU:

Madde 64 - (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

GÖSTERGE TESPİT TABLOLARI:

Madde 65 - (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

GÖSTERGELERİN TESPİTİ:

Madde 66 - (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

GELİR VE AYLIKLARIN HESAPLANMASI:

Madde 67 - (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

506 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN HAKLAR:

Madde 68– (12.4.1988 ile değ.) 506 Sayılı Kanunun ek ve tadilleri ve kararnamele getirilecek işçi emekli zamları ile ilgili yeni hükümler, anılan kanun ve çıkartılan kararnamelerdeki esaslar dahilinde, emekli, malul, dul ve yetimlerle, ana ve babaları hakkında da uygulanır.

YÖNETMELİKLER

Madde 69– (18.06.2015 M.K ile değ.) 506 Sayılı Kanunun geçici 20nci maddesi ve ilgili mevzuat hükümlerine aykırı olmamak şartıyla, Vakıf Senedi'nin mülga hükümleri ile sağlanan hak ve yardımlardan az olmamak suretiyle, üye ve hak sahiplerinin kazanılmış hakları korunarak;

- Üyelere yapılacak hastalık ve analık yardımları,
- Emeklilere yapılacak hastalık ve analık yardımları,
- İlaç ödemeleri,

- İş Kazası ve meslek hastalıkları yardımları,
- Malullük, yaşlılık ve ölüm yardımları,
- Organların toplanma ve karar alma usulleri,
- Organ üyelerine ödenecek huzur hakkı ve harcırah ödemeleri,
- Sandık personelinin tayin, çalışma usulleri, özlük hakları ile hak ve yükümlülükleri,

ve ihtiyaç duyulacak diğer hususlar Yönetim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Bu maddede çıkarılması ön görülen Yönetmelikler, altı ay içinde yürürlüğe konur. Bu maddede çıkarılması ön görülen yönetmelikler çıkarılıncaya kadar, bu Vakıf Senedinin mülga hükümleri ve mevcut yönetmeliklerin uygulanmasına devam edilir.

BAŞKA EMEKLİ SANDIĞI VEYA KURUMLARDAN EMEKLİ OLANLARA YAPILACAK ÖDEME:

Madde 70 – (12.4.1988 ile değ.) Teşekkürlerde çalışan ve Sandıktan veya diğer kanunla kurulu Sosyal Güvenlik Kuruluşlarından emekli veya malul aylığı alan, fakat 5. madde gereğince Sandığa üye olamayan personelin teşekkürlerden ayrılmaları halinde:

a) Yazılı talepte bulunmaları koşulu ile Genel Kurul kabul tarihine kadar kendileri için ödedikleri üye primlerinden, faydalandıkları Hastalık Yardımları kesilerek bakiyeleri kendilerine veya aynı koşullarla kanuni varislerine ödenir. Teşekkür primleri ise Sandığa gelir kaydedilir.

b) Genel Kurul kabul tarihinden itibaren % 24 oranında Sandığa yatırılan sosyal güvenlik destek primlerinden prim iadesi veya toptan ödeme yapılmayarak hepsi Sandığa gelir kaydedilir. Sosyal Güvenlik Destek Primi ödenmiş süreler sigortalılık süresinden sayılmaz ve 2829 sayılı Yasanın tatbikatındaki hizmet birleştirmelerinde nazara alınmaz.

SANDIĞIN FESHİ:

Madde 71 – (23.05.2019 M.K ile değ.) Sandık, 5510 Sayılı Kanunun Geçici 20'nci maddesi uyarınca; Vakıf iştirakçileri ile aylık veya gelir bağlanmış olanlar ve bunların hak sahiplerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna devri halinde, devir nedeniyle doğan borçların, her teşekkür tarafından devir anında Sandığa üye personeli ve Sandıktan aylık alan emeklileri toplamının, Sandığın tüm üye ve emeklilerine oranla belirlenecek maddi yükümlülüklerinin teşekkürlerce ödenmesini müteakip, Genel Kurulu'nun üye tam sayısının 3/4'ü

ile vereceği karar ile fesih olur. Fesih halinde mal varlığı, oda, borsa ve Birlik personeli munzam sandığına, böyle bir sandık olmaması halinde Birlik tarafından kurulmuş amacına en yakın vakfa devrolunur.

1.5.1972'DEN ÖNCE ÜYE OLANLAR:

GEÇİCİ MADDE 1: (7.11.1985 ile değ.) 1.5.1972 tarihinden önce; kanunla kurulu Sandık veya Kurumlardan emekli veya maluliyet aylığı alanlarla bu Sandık veya Kurumlara prim deyenlerden Sandığın kurulmasından evvel veya sonradan teşekküllerde göreve başlamış ve Sandığa ye kaydedilmiş bulunanların yelikleri devam eder ve bunlar üyelik haklarından aynen yararlanırlar.

Ancak, bu durumda olanlar 2829 sayılı Kanun ile 506 sayılı Kanunun Geçici 8. maddesinden yararlanamazlar.

İLERİ YAşTAKİLERE AYLİK BAğLAMA şARTLARI

GEÇİCİ MADDE 2- Bu senedin yürürlüğe girdiği 1.3.1965 tarihinde ileri yaşta olanlara aşağıdaki şartlarla aylık bağlanır.

A) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan üyelerden kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmakla beraber, 38.maddede yazılı şartları yerine getiremediklerinden yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanamayan ve;

a) yeliklerinin başladığı tarihten önceki 10 yıl içinde Sosyal Sigortalar Kanununun 3'nc Maddesinin 1. bendinin (C) fıkrasında belirtilen işlerden gayri işlerde en az 2000 gün çalıştıklarını tevsik eden,

b) yelik süresinde her yıl için en az ortalama 200 gün sigorta primi demiş olan,

c) En az beş yıl sigortalı bulunan üyelere sigortalılık süresi 15 yılı doldurmuş olanlar gibi 39. ve 40'ıncı maddelerdeki esaslara göre yaşlılık aylığı bağlanır.

Sosyal Sigortalar Kanununun 3'nc Maddesinin 1. bendinin (B, E, F, G, H, İ, J ve K) fıkraları kapsamına giren çalışmalar yukarıda (a) fıkrasında belirtilen en az 200 günlük çalışma süresine katılmaz. Vakıf Senedi ile 2167 Sayılı Kanuna göre yapılan işbu değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihte teşekküllerde bulunanlar için 11.7.1978 tarihinden sonra iki yıl, yelikleri bu tarihten sonra başlayanlar için de, üyeliklerinin başladığı tarihten itibaren en geç (1) yıl içinde Sandığa verilecek belgelerle tevsik edilir.

1.3.1966 tarihinden 11.7.1978 tarihine kadar Sandığa verilen belgeler de kanuni süresinde verilmiş olarak kabul edilir.

İşverenler bu çalışma belgelerini düzenlemekten kaçınırlarsa, üyelerin ilgili işverenden zarar ve ziyan isteme hakları saklıdır.

Çalışma belgelerinin gerçeğe uymadığı bir hükümlerle tespit edildiği takdirde, gerek bunu düzenleyenler, gerekse ilgili üyeler Sandığın bu yüzden uğrayacağı zararları % 50 fazlasıyla ve kanuni faizi ile birlikte Sandığa ödemekle yükümlüdür.

Bu gibiler hakkında, ayrıca genel hükümlere göre ceza kovuşturması da yapılır.

B) Bu senedin yürürlüğe girdiği tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan sigortalılardan 50 yaşını doldurup erken yaşlanmış oldukları tespit edilen ve 39'uncu Maddede yazılı şartları yerine getiremediklerinden aylık bağlanmasına hak kazanamayan üyelere, sigortalılık süreleri 15 yılı doldurmuş olanlar gibi 40'ncü Maddedeki esaslara göre emeklilik aylığı bağlanır.

ESKİ EMEKLİLERİN İNTİBAKI

GEÇİCİ MADDE 3- Bu Maddenin yürürlüğe girdiği tarihte gelir veya aylık almakta olanlar ile gelir veya aylık bağlanmasına hak kazanmış olup, henüz işlemleri tamamlanmamış olanların gelir ve aylık hesabına esas göstergeleri aşağıdaki şekilde yeniden tespit edilir.

A) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından bağlanan aylık için gösterge tespit tabloları, 1969 yılından itibaren aylık talep veya ölüm yılları göz önünde tutularak, bu tarihten önceki 3 takvim yılına ait prim hesabına esas asgari aylık ücretlerin 3 yıllık tutarının yıllık ortalaması taban sayısını, aynı yıllara ait prim hesabına esas azami aylık ücretlerin 3 yıllık tutarının yıllık ortalaması tavan sayısını oluşturmak üzere, bu senedin 69. Maddesine göre hazırlanır. Bu tabloların hazırlanması sırasında prime esas asgari ve azami aylık ücretlerin yıllık ortalaması hesap edilirken, hesaba 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde, bu yıllar için asgari ve azami aylık ücretlerin hesabına, 506 Sayılı Kanuna 1186 Sayılı Kanunla eklenen Geçici 1'inci Maddede hükmü uygulanmak suretiyle tespit edilen miktarlar esas alınır. Sigortalıların aylık talep veya ölüm yıllarına ait gösterge tespit tablosundan, aylık bağlamaya esas alınan ortalama yıllık kazançlarının karşılıkları olan göstergeleri tespit edilir. Aylık bağlamaya esas ortalama yıllık kazancın hesabına 1969 ve daha önceki yıllar girdiği takdirde bu yıllar için, sigortalının, 1186 Sayılı Kanuna göre hesaplanan kazançları nazara alınır. Aylık talep veya ölüm yılları 1969 ve daha önceki yıllara ait olanların aylık hesabına esas göstergeleri, 1969 yılına ait gösterge tespit tablosundan tespit edilir.

B) Gelir veya aylık almakta olanların yukarıdaki fıkralara göre yeniden tespit edilen göstergesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tespit edilmiş

olan göstergesine (60) sayısı eklenmek suretiyle bulunan gösterge sayısından küçük olamaz.

C) 1.3.1981-31.3.1981 tarihleri arasında gelir veya aylık bağlanmasına hak kazananların gelir veya aylık hesabına esas göstergeleri, durumlarına uyan yukarıdaki (A), (B) ve (C) fıkrası hükümlerine göre düzenlenecek gösterge tespit tablosu esas alınarak tespit edilir.

GEÇİCİ MADDE 4- 27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.

GEÇİCİ MADDE 5- 27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.

GEÇİCİ MADDE 6- (28.4.1983 ile değ.) Sigortalılığı, 1.4.1981 tarihinden önce başlamış olanlar hakkında Vakıf Senedinin 39. Maddesinin (D) bendinin 1. fıkrası hükmü uygulanmaz.

EK MADDE 1- (23.05.2019 M.K ile kaldırılmıştır.)

EK MADDE 2- (12.4.1988 ile değ.) Vakıf Senedinin 64. Maddesinde bahis konusu edilen “Gösterge Tabloları” ve “Üst Gösterge Tabloları” 9 Temmuz 1987 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

EK MADDE 3- 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

EK MADDE 4- 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

EK MADDE 5- 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 7- 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 8- 27.2.1992 tarihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 9- (28.4.1987 ile ek) 6.5.1986 tarihinden önce Vakıf Senedinin 50. Maddesi 3 fıkrası 3 bendine göre İş Kazası ile meslek hastalıkları ve ölüm sigortasından gelir veya aylık hakkı düşen ve 6.5.1986 tarihinde hak sahibi durumunda bulunan veya bu tarihten sonra hak sahibi durumuna girenlerin yazılı olarak Sandığa müracaatları halinde, müracaat tarihini takip eden aybaşından başlanarak gelir ve aylıkları ödenir.

GEÇİCİ MADDE 10- (30.4.2003 ile değ.) 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte;

A) Bu Kanunun yürürlük tarihinden önce yürürlükte bulunan hükümlere göre yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlar ile sigortalılık süresi 18 yıl ve daha fazla olan kadınlar ve sigortalılık süresi 23 yıl ve daha fazla olan erkekler hakkında, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte

bulunan hükümler uygulanır.

B) (30.4.2003 ile değ.) 23.5.2002 tarihinde;

a) (A) bendi kapsamında olanlar hariç sigortalılık süresi 18 (dahil) yıldan fazla olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini 23 yıldan (dahil) fazla olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 44 yaşını doldurmaları ve en az 5000 gün,

b) Sigortalılık süresi 17 (dahil) yıldan fazla, 18 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 41 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 21 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 23 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 45 yaşını doldurmaları ve en az 5000 gün,

c) Sigortalılık süresi 16 (dahil) yıldan fazla, 17 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 42 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 20 yıl (dahil) dan fazla, 21 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 46 yaşını doldurmaları ve en az 5075 gün,

d) Sigortalılık süresi 15 (dahil) yıldan fazla, 16 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 43 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 18 yıl 6 ay (dahil) dan fazla 20 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 47 yaşını doldurmaları ve en az 5150 gün,

e) Sigortalılık süresi 14 (dahil) yıldan fazla 15 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 44 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 17 yıl (dahil) dan fazla, 18 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 48 yaşını doldurmaları ve en az 5225 gün,

f) Sigortalılık süresi 13 (dahil) yıldan fazla, 14 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 45 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 15 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 17 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 49 yaşını doldurmaları ve en az 5300 gün,

g) Sigortalılık süresi 12 (dahil) yıldan fazla, 13 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 46 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 14 (dahil) yıldan fazla 15 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 50 yaşını doldurmaları ve en az 5375 gün,

h) Sigortalılık süresi 11 yıl (dahil) dan fazla,12 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 47 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 12 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 14 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 51 yaşını doldurmaları ve en az 5450 gün,

ı) Sigortalılık süresi 10 yıl (dahil) dan fazla, 11 yıldan az olan kadınlar 20 yıl-

lık sigortalılık süresini ve 48 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 11 (dahil) yıldan fazla 12 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 52 yaşını doldurmaları ve en az 5525 gün,

j) Sigortalılık süresi 9 (dahil) yıldan fazla, 10 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 49 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 9 yıl 6 ay (dahil) yıldan fazla 11 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 53 yaşını doldurmaları ve en az 5600 gün,

k) Sigortalılık süresi 8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 50 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 8 (dahil) yıldan fazla, 9 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 54 yaşını doldurmaları ve en az 5675 gün,

l) Sigortalılık süresi 7 (dahil) yıldan fazla 8 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 51 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 6 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 8 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 55 yaşını doldurmaları ve en az 5750 gün,

m) Sigortalılık süresi 6 (dahil) yıldan fazla, 7 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 52 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 5 (dahil) yıldan fazla, 6 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 56 yaşını doldurmaları ve en az 5825 gün,

n) Sigortalılık süresi 5 (dahil) yıldan fazla, 6 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 53 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 3 yıl 6 ay (dahil) dan fazla, 5 yıldan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 57 yaşını doldurmaları ve en az 5900 gün,

o) Sigortalılık süresi 4 (dahil) yıldan fazla, 5 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 54 yaşını doldurmaları, sigortalılık süresi 2 yıl 8 ay 15 (dahil) günden fazla, 3 yıl 6 aydan az olan erkekler 25 yıllık sigortalılık süresini ve 58 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

p) Sigortalılık süresi 3 (dahil) yıldan fazla, 4 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 55 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün,

r) Sigortalılık süresi 2 yıl 8 ay 15 (dahil) günden fazla, 3 yıldan az olan kadınlar 20 yıllık sigortalılık süresini ve 56 yaşını doldurmaları ve en az 5975 gün, Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenmiş bulunmaları şartı ile yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

C) a)23.5.2002 tarihinde 15 yıllık sigortalılık süresini kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş ve 3600 günlük malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları

primi ödemiş bulunanlara istekleri halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

b) 23.5.2002 tarihinde (a) bendinde öngörülen şartları yerine getiremeyenlerden bu şartları;

ba) 24.5.2002 ile 23.5.2005 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 52, erkek ise 56 yaşını doldurmuş olmaları,

bb) 24.5.2005 ile 23.5.2008 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 54, erkek ise 57 yaşını doldurmuş olmaları,

bc) 24.5.2008 ile 23.5.2011 tarihleri arasında yerine getirenler kadın ise 56, erkek ise 58 yaşını doldurmuş olmaları,

bd) 24.5.2011 tarihinden sonra yerine getiren kadınlar 58, 24.5.2011 ile 23.5.2014 tarihleri arasında yerine getiren erkekler 59 yaşını doldurmuş olmaları,

be) 24.5.2014 tarihinden sonra yerine getiren erkekler 60 yaşını doldurmuş olmaları,

Şartı ile yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

GEÇİCİ MADDE 11-(27.4.2000 ile ek) 4447 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı bulunanlara bağlanacak aylıklar, aşağıdaki (a) ve (b) bentlerine göre hesaplanacak aylıkların toplamından oluşur.

a) Sigortalının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar prim ödeme sürelerine ait aylığı aşağıdaki şekilde belirlenir.

Sigortalının aylık talep tarihine kadarki toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, bu Kanunun yürürlük tarihi itibarıyla ve bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önceki hükümlere göre hesaplanacak aylığının sigortalının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadarki prim ödeme gün sayısı ile orantılı bölümü, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren aylık başlangıç tarihine kadar geçen takvim yılları için, her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı ve gayrisafi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı kadar ayrı ayrı artırılarak hesaplanır. Hesaplanan yaşlılık aylığı, aylık bağlanması için yazılı başvurunun yapıldığı yılın Ocak ayı ile aylığın başladığı takvim yılının başlangıç tarihi arasında geçen her ay için Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranları kadar artırılır.

b) Sigortalının bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonraki prim ödeme sürelerine ait aylığı ise, sigortalının aylık talep tarihine kadar toplam prim

ödeme gün sayısı üzerinden Vakıf Senedinin 40'ıncı maddesi hükümlerine göre hesaplanacak aylığının, bu Kanunun yürürlük tarihinden sonraki prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.

Sigortalıya yukarıda (a) ve (b) bentlerine göre bağlanacak aylıkların toplamı, sigortalının aylık talep tarihlerindeki toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, Bu Kanunun yürürlük tarihi itibariyle, bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümlere göre hesaplanan aylığının, bu Kanunun yürürlük tarihi ile aylık başlangıç tarihi arasında geçen takvim yılları için her yılın Aralık ayına göre Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranına ve Vakıf Senedinin 40'ıncı maddesinin son fıkrasına göre artırılmış değerinin altında olamaz.

Bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra malullük aylığına hak kazananlar ile ölen sigortalıların hak sahiplerinin aylıkları, yukarıdaki fıkralarda belirtilen hükümler esas alınarak, 37 veya 44'üncü madde hükümlerine göre hesaplanır. Bu Kanunun yürürlük tarihinden sonra prime esas kazancı bulunmayanların malullük ve ölüm aylıkları, bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümlere göre hesaplanır ve yukarıdaki (a) bendindeki esaslara göre artırılarak bağlanır.

GEÇİCİ MADDE 12- (30.4.2004 ile ek) Vakıf Senedi 39/B-2. bendinde yapılan değişikliğin uygulanmasında, ilgili üyeler;

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte:

a) 12 yıl ve daha fazla sigortalılık süresi bulunanlar hakkında sakatlık derecesi ne olursa olsun, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan hükümler uygulanır.

b) 9 yıldan fazla 12 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II'nci derece sakatlığı olanlar 15 yıl 8 ay sigortalılık süresi ve 3680 gün,

9 yıldan fazla 12 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III'ncü derece sakatlığı olanlar 16 yıl sigortalılık süresi ve 3760 gün,

c) 6 yıldan fazla 9 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II'nci derece sakatlığı olanlar 16 yıl 4 ay sigortalılık süresi ve 3760 gün,

6 yıldan fazla 9 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III'ncü derece sakatlığı olanlar 17 yıl sigortalılık süresi ve 3920 gün,

d) 3 yıldan fazla 6 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II'nci derece sakatlığı olanlar 17 yıl sigortalılık süresi ve 3840 gün,

3 yıldan fazla 6 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III'ncü derece sakatlığı

olanlar 18 yıl sigortalılık süresi ve 4080 gün,

e) 3 yıldan az sigortalılık süresi bulunup II'nci derece sakatlığı olanlar 17 yıl 8 ay sigortalılık süresi ve 3920 gün,

3 yıldan az sigortalılık süresi bulunup III'ncü derece sakatlığı olanlar 19 yıl sigortalılık süresi ve 4240 gün,

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla yaşlılık aylığına hak kazanırlar.

1.10.2008 TARİHİNDEN ÖNCE HİZMETİ BULUNANLARIN AYLIĞININ HESABI:

GEÇİCİ MADDE 13 – (23.05.2019 M.K ile ek) 1.10.2008 tarihinden önce bu Sandığa, diğer Geçici 20 nci madde sandıklarına ve 5510 sayılı Kanuna tabi çalışması olanların yaşlılık aylıkları 5510 sayılı Kanunun Geçici 2 nci maddesi hükmüne göre hesaplanır.

GEÇİŞ HÜKÜMLERİ

GEÇİCİ MADDE 14 – (23.05.2019 M.K ile ek)

Aylık bağlama şartları bakımından Sandığa tabi üye sayılarak aylık bağlanacaklar için;

a) Vakıf Senedi'nin 39 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen 5400 günlük süre ilk defa;

1) 30/4/2008 tarihi ile 31/12/2008 tarihleri arasında sigortalı sayılanlar için 4600 gün olarak,

2) 1/1/2009 tarihinden itibaren sigortalı sayılanlar için ise her takvim yılı başında 4600 güne 100 gün eklenmek suretiyle 5400 günü geçmemek üzere,

b) Vakıf Senedi'nin 39 uncu maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen 3960 günlük süre ilk defa;

1) 5510 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile 31/12/2008 tarihleri arasında sigortalı sayılanlar için 3700 gün olarak,

2) 1/1/2009 tarihinden itibaren sigortalı sayılanlar için ise her takvim yılı başında 3700 güne 100 gün eklenmek suretiyle 3960 günü geçmemek üzere,

c) Vakıf Senedi'nin 39 uncu maddesinin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen 4320 günlük süre ilk defa;

1) 5510 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile 31/12/2008 tarihleri ara-

sında sigortalı sayılanlar için 3700 gün olarak,

2) 1/1/2009 tarihinden itibaren sigortalı sayılanlar için ise her takvim yılı başında 3700 güne 100 gün eklenmek suretiyle 4320 günü geçmemek üzere,

d) Vakıf Senedi'nin 39 uncu maddesinin beşinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen 4680 günlük süre ilk defa;

1) 5510 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile 31/12/2008 tarihleri arasında sigortalı sayılanlar için 4100 gün olarak,

2) 1/1/2009 tarihinden itibaren sigortalı sayılanlar için ise her takvim yılı başında 4100 güne 100 gün eklenmek suretiyle 4680 günü geçmemek üzere, uygulanır.

EMEKLİLİK YAŞINA İLİŞKİN BAZI GEÇİŞ HÜKÜMLERİ

GEÇİCİ MADDE 15 – (23.05.2019 M.K ile ek)

Sandığa tabi çalışmakta olup da 8/9/1999 tarihinden 30/4/2008 tarihine kadar ilk defa sigortalı sayılanlar; kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmak ve 7000 gün prim ödenmiş olmak şartıyla veya kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmak ve 25 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4500 gün prim ödenmiş olmak şartıyla yaşlılık aylığından yararlanırlar.

MALULLÜK VE ENGELLİLİK HÜKÜMLERİNE İLİŞKİN GEÇİŞ HÜKÜMLERİ

GEÇİCİ MADDE 16 – (23.05.2019 M.K ile ek)

Sandığa tabi olup 5510 Sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce ilk defa sigortalı olanlardan, sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya engeli bulunan ve bu nedenle malullük aylığından yararlanamayan üyeler, yaşları ne olursa olsun en az on beş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3600 gün prim ödenmiş olmak şartıyla yaşlılık aylığından yararlanırlar.

5510 Sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce sigortalı olup bu Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlanmaya hak kazanmış durumda olan sigortalılar hakkında, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun mülga 60 ıncı maddesinin (c) bendinin (b) alt bendi ve geçici 87 nci maddesine göre işlem yapılır.

5510 Sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce engelliliği nedeniyle vergi indiriminden yararlananlardan yaşlılık aylığı bağlananların aylıklarının kesilmesi ve tekrar bağlanmasında bu Kanunun yürürlük tarihinden önceki hükümler geçerlidir.

EK MADDE 6- (29.4.1986 ile ek) Türk Medeni Kanunu Hükümlerine Göre Kurulan Vakıflar hakkında Tüzük'ün 37 nci maddesinde sınırlanan yönetim, idare masrafları ile sandığın gelirini arttıracak yatırımlara ayrılacak miktarlar dışında kalan sandık gelirinin tümü Sandık amaçlarına tahsis veya sarf edilir.

EK MADDE 7-a)(28.4.1992 ile kaldırılmıştır.)

b) (28.4.1992 ile değ.) Ek 6. Madde hükümleri 10 Ocak 1986 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

c) Madde 18, Madde 25/A, 26/A,30/C, 45/1, 47/1, 48 ve 57 nci maddeler Genel Kurulda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

SANDIĞIN GENEL GİDERLERİ:

EK MADDE 8- (28.4.1987 ile ek) Sağlık Yönetim Giderleri hariç Genel Yönetim Giderleri, Sandığın yıllık genel gelirlerinin % 10'unu aşamaz.

EK MADDE 9- (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

EK MADDE 10- (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

EK MADDE 11- (27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

EK MADDE 12- (12.4.1988 ile ek) 506 sayılı Kanuna 3395 sayılı Kanunla eklenen "Geçici Madde 5"nin hükümleri, aynı esaslara bağlı kalınarak Sandık emekli ve hak sahipleri hakkında da uygulanır. Bu konuda 506 sayılı Kanunda yapılacak yeni düzenlemeler hakkında da aynı şekilde işlem yapılır.

EK MADDE 13-(28.4.1992 ile ek) Üyelerin emeklilik taleplerinde, Teşekküllerinin ödediği primlerde eksiklik var ise, Teşekkül borcunun tamamını ödeyinceye kadar üyenin emekliliği dondurulur ve Vakıf Senedi'nin 61.maddesine göre üyeye avans ödemesi yapılır ve Hastalık yardımlarından istifade ettirilir. Bu durumdaki teşekküller hakkında Senedin 63.maddesi hükümleri ile 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkındaki Kanun hükümlerine göre gerekli icra takibatı ve diğer yaptırımlara ait hükümleri Sandıkça uygulanır. Buna rağmen gerekli sonuç alınamaması halinde ayrıca Teşekkül hakkında gerekli önlemlerin alınması ve yaptırımların uygulanmasını sağlamak üzere konu Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirilir.

EK MADDE 14-(27.4.2000 ile yürürlükten kaldırıldı.)

YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER:

EK MADDE 15-(27.4.2000 ile ek) Aşağıda belirtilen maddeler 1.1.2000 ta-

rihinden itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

-“Katsayı ve Gösterge Tablosu” başlıklı (Madde: 64)

-“Gösterge Tespit Tabloları” başlıklı (Madde: 65)

-“Göstergelerin Tespiti” başlıklı (Madde: 66)

-“Gelir ve Aylıkların Hesaplanması” başlıklı (Madde: 67)

-Geçici Madde: 4

-Geçici Madde: 5

-Ek Madde: 9

-Ek Madde: 10

-Ek Madde: 11

-Ek Madde: 14

YÜRÜRLÜK

EK MADDE 16- (30.4.2003 ile ek) Madde 39/A bendi başlangıç fıkrası 1.6.2002 tarihinden itibaren yürürlüğe girer:

EK MADDE 17- (30.4.2004 ile ek) Vakıf Senedinin 37. ve 40. maddelerine göre belirlenecek ortalama yıllık kazancın hesaplanmasında, Vakıf Senedi Geçici Madde 11 (a) bendinin ikinci alt bendine göre bulunacak aylığın artırılmasında esas alınan, Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksindeki artış oranı veya gayri safi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızının eksi olması halinde bu değer nazara alınmaz.

EK MADDE 18- (30.4.2004 ile ek) Bu maddenin yürürlüğe girmesinden sonra ölen üyelerin anne babalarına bağlanan gelir ve aylıklar, Sosyal Güvenlik kuruluşlarına tabi olarak çalışmaya başladıkları veya 2022 sayılı kanuna göre bağlanan aylık hariç olmak üzere, bunlardan her ne ad altında olursa olsun gelir veya aylık almaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

YÜRÜRLÜK:

MADDE 72- (28.4.1983 ile değ.) Bu senedin 36, 39, 43 maddeleri ile geçici madde 4. ve 5. maddeleri 1.4.1981 tarihinde; 37, 40. ve 44. maddeleri ile 40.maddelerin A/b fıkrasında yapılan son değişikliğin 1.1.1982 tarihinde 64, 65, 66, 67, 68 nci maddeleri ile geçici 3. maddenin 1.3.1981 tarihinde; Vakıf Senedine 2564 sayılı Kanuna müsteniden eklenen geçici

madde 6'nın 15.12.1981 tarihinde; Vakıf Senedinin 2795 sayılı Kanuna müsteniden değiştirilen 62/a maddesi 1.1.1983 tarihinden, kaldırılan 9/8, 36/3, 43/2, 44/B, 55/3 madde ve fıkraları ile eklenen 25 nci maddenin C bendi son paragrafı, mükerrer 10 ncu madde ve değiştirilen diğer maddeler Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER:

MADDE 73- (28.4.1983 ile değ.) 1.3.1965 tarihinden beri yürürlükte bulunan Vakıf Senedi ile daha sonra Genel Kurul kararları ile değiştirilen ve Vakıf Senedine yeni eklenmiş olan ek ve geçici maddeler tümüyle yeni Vakıf senedi hükümlerinin yürürlüğe girmesi ile yürürlükten kalkmıştır.

EK GEÇİCİ MADDE 1- (26.4.1984 ile ek) 28, 29, 31 ve 32 nci maddeleri 1.9.1983 tarihinden; 41 nci madde Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

20, 22, 23, 27, 30, 33, 34 ve ek 1 nci maddelerdeki değişiklikler 1.9.1983 tarihinden; 1, 7, 50, 57, 58 ve 70 nci maddelerdeki değişiklikler Genel Kurul kabul tarihini takip eden aybaşından itibaren yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 2- (24.4.1991 ile ek) Vakıf Senedinin değiştirilen 14/1-2, 44-F, 50-1, 52-3 ve 54 ncü maddeleri, Genel Kurulda kabul edilmesini takip eden aybaşından itibaren; Ek Madde 10 ise Genel Kurulun kabulünden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını takip eden aybaşından itibaren, kapsamına giren tüm üyelere uygulanacak şekilde yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 3- (28.4.1992 ile ek) Vakıf Senedinin değiştirilen 4, 7-5, 7-7 maddeleri ile ilave edilen Ek Madde: 13, Genel kurulun kabulünden sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını müteakip 44-F ve 50/1-a maddeleri de yine Genel Kurulun kabulünü müteakip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayından sonra 1.5.1991 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 4- (14.12.1993 ile değ.)Vakıf Senedinin değiştirilen 27 inci Maddesi 1.11.1993 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 5- (26.4.1995 ile değ.) Vakıf Senedine eklenen Ek Madde 14, 9.7.1992 tarihinden geçerli olmak üzere 22.3.1993 tarihinden itibaren, Madde 49, 53/2 ve Madde 58'i kapsayan ilgili değişiklikler ile, yürürlükten kaldırılması önerilen Madde 53/2-a-b-c, Madde 57 ile ilgili hükümler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca onaylanmasıyla yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜK:

EK GEÇİCİ MADDE 6 - (27.4.2000 ile ek)

- Madde 39/1,2; Madde 42 ve Geçici Madde 10: 8 Eylül 1999 tarihinden,
- Madde 6/E, Madde 55/3-A-Son paragrafı ile B-ilk paragrafı:1.10.1999 tarihinden,
- Madde 7/4-A, Madde 37, Madde 40, Madde 44/C, D,E,F, Madde 49, madde 54/B-C. bendi ikinci ve üçüncü fıkraları, Geçici Madde 11 ve ek Madde 15: 1.1.2000 tarihinden,
- Madde 30/C, D: 1.2.2000 tarihinden

İtibaren yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 7-

(30.4.2003 ile ek)

- Geçici Madde 10/B ve C bentleri 1.6.2002 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜK:

EK GEÇİCİ MADDE 8- (19.12.2003 ile ek)

Vakıf Senedinin değiştirilen 27 inci maddesi hükmü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayını takip eden ayın 15 inden itibaren yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 9- (30.4.2004 ile ek)

Genel kurulun kabulünü müteakip, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayından sonra:

- Madde 7-4/A bendi ile 6. bentlerinde yapılan değişiklikler; Madde 40'ın sondan bir önceki bendine eklenen a, b ve c bentleri, 1.1.2004 tarihinden,
- Madde 21/B bendindeki değişiklik; Madde 25/C bendi birinci paragrafındaki değişiklik; Madde 26/B bendindeki değişiklik, Madde 35'teki değişiklik; Madde 39/B-1 ve 2. bentlerindeki değişiklik; Madde 46'da yapılan değişiklik; Madde 48/1-b ile 4. paragrafında yapılan değişiklik; Madde 50/2., 4. ve 5. bentlerinde yapılan değişiklik ile aynı maddenin 3.bendinin 2. fıkrasına yeniden eklenen fıkra; Madde 56/1. ve 3. bentlerinde yapılan değişiklikler; Vakıf Senedine eklenen Geçici Madde 12, Ek Madde 17. ve 18. Maddeler 6.8.2003 tarihinden,
- Madde 54/A bendine eklenen fıkralar ile aynı Maddenin (B) bendi (b) ve (c) fıkralarındaki değişiklik ve bu bende eklenen yeni fıkralar 1.5.2003 tarihin-

den itibaren,

-Madde 63/2. ve 3. paragraflarında yapılan değişiklikler 1.10.2003 tarihinden, geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

EK GEÇİCİ MADDE 10- (18.2.2005 ile ek)

- Madde 7-4/A bendinde yapılan değişiklik 1.7.2004 tarihinden,

- Madde 10/1 bendinde yapılan değişiklik, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının onayı ile,

- Madde 54/B-d fıkrası üçüncü bendinde yapılan değişiklik 1.8.2004 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜK

MADDE 74 - 23.05.2019 Tarihli Mahkeme Kararı ile yapılan değişikliklerin yürürlük tarihleri aşağıdaki gibidir.

a) 7'nci maddesinin birinci fıkrasının 4/A bendi 1.1.2017 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

b) 35'inci, 36'ncı, 37'nci, 39'uncu, 40'ıncı 42'inci,43'üncü, 44'üncü, 47'nci 48'inci ve 50'nci maddeleri 1.10.2008 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

c) 45'nci maddesinin ikinci fıkrası 27.3.2018 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

d) 49'uncu maddesinin üçüncü fıkrası 1.1.2014 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

e) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,

Yürürlüğe girer.

YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ GÖSTERİR TABLO

Yapılan Değişikliğin/ Alınan Genel Kurul Kararının/Mahkeme Kararının Tarihi	Vakıf Senedinin Değişen-İptal Edilen Maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
23.05.2019 Mahkeme Kararı	7'nci maddesinin birinci fıkrasının 4/A bendi	01.01.2017 tarihinde
23.05.2019 Mahkeme Kararı	35'inci, 36'nci, 37'nci, 39'uncu, 40'inci 42'inci,43'ün- cü, 44'üncü, 47'nci 48'inci ve 50 'nci maddeleri	01.10.2008 tarihinde
23.05.2019 Mahkeme Kararı	45'nci maddesinin ikinci fıkrası	27.03.2018 tarihinde
23.05.2019 Mahkeme Kararı	49'uncu maddesinin üçüncü fıkrası	01.01.2014 tarihinde
23.05.2019 Mahkeme Kararı	1, 2, 4, 7, 7/A, 7/B, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 20, 26, 27, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 54, 58, 60, 63, 71, Ek madde1, Geçici madde 13, geçici madde 14, geçici madde 15, geçici madde 16	Yayımlı tarihinde

**1.1 2000 TARİHİNDEN İTİBAREN KARMA SİSTEME GÖRE
BAĞLANACAK AYLIKLARDA UYGULANACAK:**

GÖSTERGE TABLOSU

KADEMELER

Derece	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	10135	10140	10145	10150	10155	10160	10165	10170	10175			
2	10075	10080	10085	10090	10095	10100	10105	10110	10115	10120	10125	10130
3	10015	10020	10025	10030	10035	10040	10045	10050	10055	10060	10065	10070
4	9955	9960	9965	9970	9975	9980	9985	9990	9995	10000	10005	10010
5	9895	9900	9905	9910	9915	9920	9925	9930	9935	9940	9945	9950
6	9835	9840	9845	9850	9855	9860	9865	9870	9875	9880	9885	9890
7	9775	9780	9785	9790	9795	9800	9805	9810	9815	9820	9825	9830
8	9715	9720	9725	9730	9735	9740	9745	9750	9755	9760	9765	9770
9	9655	9660	9665	9670	9675	9680	9685	9690	9695	9700	9705	9710
10	9595	9600	9605	9610	9615	9620	9625	9630	9635	9640	9645	9650
11	9535	9540	9545	9550	9555	9560	9565	9570	9575	9580	9585	9590
12	9475	9480	9485	9490	9495	9500	9505	9510	9515	9520	9525	9530

**1.1 2000 TARİHİNDEN İTİBAREN KARMA SİSTEME GÖRE
BAĞLANACAK AYLIKLARDA UYGULANACAK:**

ÜST GÖSTERGE TABLOSU

KADEMELER

Derece	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	14725	14775	14825	14875	14925	14975	15025	15075	15125	15175
2	14225	14275	14325	14375	14425	14475	14525	14575	14625	14675
3	13725	13775	13825	13875	13925	13975	14025	14075	14125	14175
4	13225	13275	13325	13375	13425	13475	13525	13575	13625	13675
5	12725	12775	12825	12875	12925	12975	13025	13075	13125	13175
6	12225	12275	12325	12375	12425	12475	12525	12575	12625	12675
7	11725	11775	11825	11875	11925	11975	12025	12075	12125	12175
8	11225	11275	11325	11375	11425	11475	11525	11575	11625	11675
9	10725	10775	10825	10875	10925	10975	11025	11075	11125	11175
10	10225	10275	10325	10375	10425	10475	10525	10575	10625	10675

